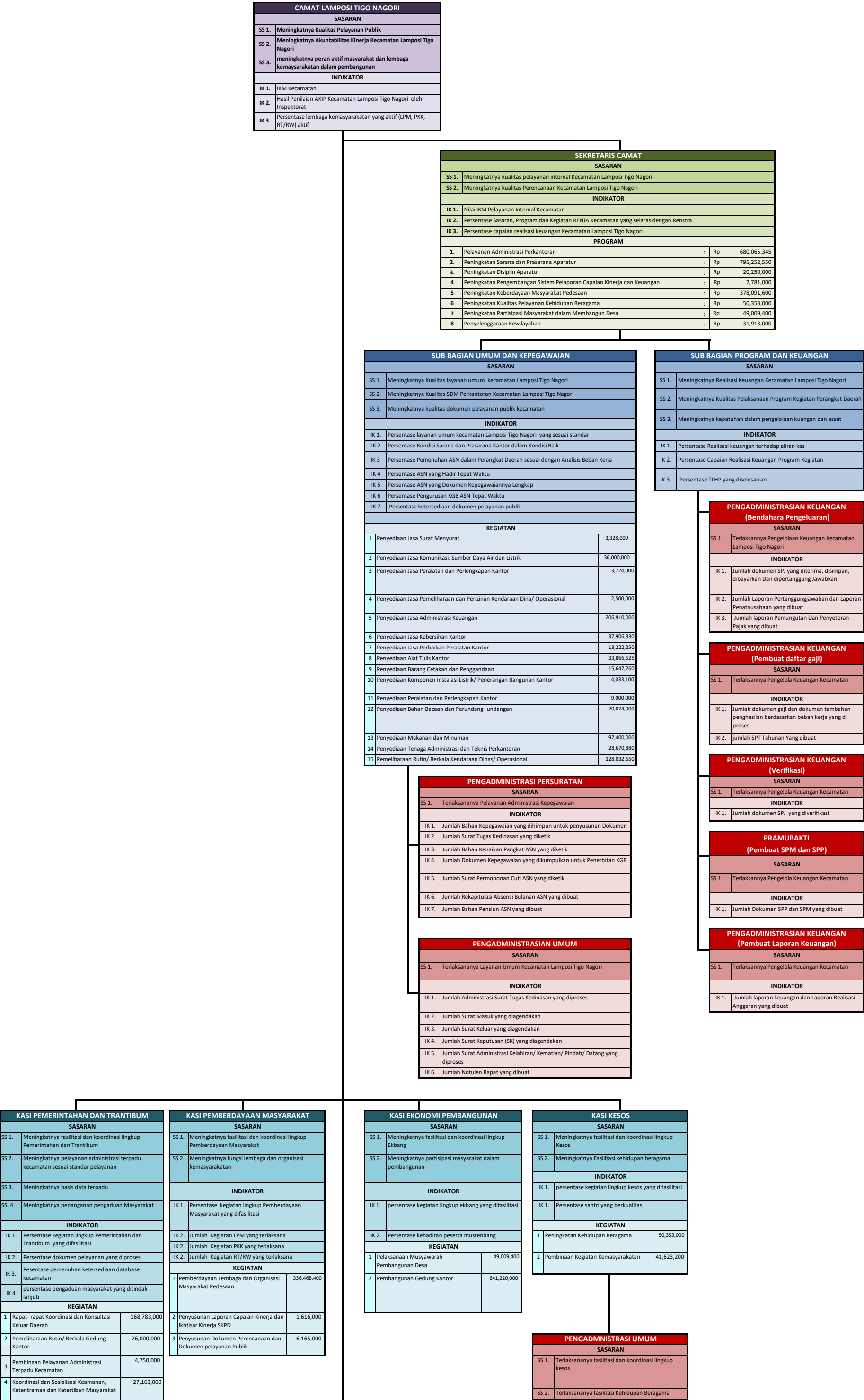


PERUBAHAN POHON KINERJA KECAMATAN LAMPOSI TIGO NAGORI TAHUN 2019



5	Penyediaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	20,250,000
---	--	------------

INDIKATOR	
IK 1.	Jumlah Dokumen lingkup kesos yang dibuat
IK 1.	Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pondok Quran yang dibuat

LURAH SUNGAI DURIAN		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	440,565,960

LURAH PADANG SIKABU		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	438,138,960

LURAH KOTO PANJANG DALAM		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	436.503,960

LURAH KOTO PANJANG PADANG		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	430,459,960

LURAH PARIK MUKO AIA		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	434,154,880

LURAH PARAMBAHAN		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Indeks Kepuasan Masyarakat	
KEGIATAN		
1	Penyelenggaraan Kewilayahan	431,239,760

SEKRETARIS KELURAHAN	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar

SEKRETARIS KELURAHAN	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar

SEKRETARIS KELURAHAN		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	
IK 2.	Persentase realisasi operasional Kelurahan	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Koto Panjang Dalam	66,365,960

SEKRETARIS KELURAHAN	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar

SEKRETARIS KELURAHAN		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	
IK 2.	Persentase realisasi operasional Kelurahan	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Parik Muko Aia	64,016,880

SEKRETARIS KELURAHAN		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	
IK 2.	Persentase realisasi operasional Kelurahan	
KEGIATAN		
1	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat Kelurahan	259,096,600
2	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

PENGADMINISTRASIAN UMUM	
SASARAN	
SS 1.	Terlaksanannya layanan umum Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Jumlah dokumen pelayanan layanan umum lingkup kelurahan yang dibuat

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
2	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat kelurahan	259,096,600
3	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemerintahan dan trantibum tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemerintahan dan trantibum tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI KESOS DAN EKBANG	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI KESOS DAN EKBANG		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat Kelurahan	259,096,600
2	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

KASI KESOS DAN EKBANG	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI KESOS DAN EKBANG	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI KESOS DAN EKBANG		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat Kelurahan	259,096,600
2	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

KASI KESOS DAN EKBANG		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup kesos dan ekbang tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat Kelurahan	259,096,600
2	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Sungai Durian	70,427,960

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Padang Sikabu	68,000,960

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Peningkatan sarana prasarana kelurahan dan Peningkatan keberdayaan masyarakat kelurahan	259,096,600
2	Peningkatan Keberdayaan Masyarakat	111,041,400

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Koto Panjang Padang	60,321,960

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	
SASARAN	
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan
INDIKATOR	
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT		
SASARAN		
SS 1.	Meningkatnya fasilitasi dan Koordinasi lingkup Pemberdaan Masyarakat tingkat Kelurahan	
INDIKATOR		
IK 1.	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat kelurahan yang difasilitasi	
KEGIATAN		
1	Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Pambanahan	61,101,760



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA 2019



KECAMATAN LAMPOSI TIGO NAGORI
PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**
Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **RIZA FALEPI, ST, MT**
Jabatan : **WALIKOTA PAYAKUMBUH**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

RIZA FALEPI, ST, MT

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	81
2.	Meningkatnya Pemberdayaan Masyarakat	Persentase Lembaga Kemasyarakatan (LPM, PKK, RT/RW) yang Aktif	100 %
3.	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi AKIP Kecamatan Lamposi Tigo Nagori oleh Inspektorat	A

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	680.065.345	
2.	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	795.252.550	
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	20.250.000	
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	7.781.000	
5.	Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	378.091.600	
6.	Program Peningkatan Kualitas Hidup Beragama	50.353.000	
7.	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa	49.009.400	
8.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	422.148.480	
9.	Program Pembangunan Sarana Prasarana dan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	2.220.808.500	
Jumlah		4.623.759.875	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM**

Jabatan : **SEKRETARISCAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



ARINI NESA PUTRI, S.STP., MM
NIP. 19870828 200602 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKRETARIS CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI

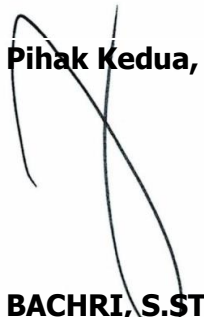
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan internal Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Nilai IKM Pelayanan Internal Kecamatan	81
2.	Meningkatnya kualitas Perencanaan Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Persentase Sasaran, Program dan Kegiatan RENJA Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	100%
		Persentase capaian realisasi keuangan Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	100%

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	680.065.345	
2.	Program Peningkatan Sarana Dan Prasarana Aparatur	795.252.550	
3.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	20.250.000	
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	7.781.000	
5.	Program Peningkatan Keberdayaan Masyarakat Pedesaan	378.091.600	
6.	Program Peningkatan Kualitas Hidup Beragama	50.353.000	
7.	Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa	49.009.400	
8.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan Keg. Pembinaan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan Keg. Koordinasi dan Sosialisasi Keamanan, Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat	31.913.000	
Jumlah		2.012.715.895	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002



ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM
NIP. 19870828 200602 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WENGKI DEUMANUTU, S. Sos**
 Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMERINTAHAN DAN KETENTRAMAN
 DAN KETERTIBAN UMUM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**
 Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
 NIP. 19810629 200012 1 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

WENGKI DEUMANUTU, S. Sos
 NIP. 19820227 201001 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKSI PEMERINTAHAN DAN KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan yang difasilitasi	100%
2.	Meningkatnya pelayanan administrasi terpadu Kecamatan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan yang diproses	100%
3.	Meningkatnya basis data terpadu	Persentase pemenuhan ketersediaan database Kecamatan	100%
4.	Meningkatnya penanganan pengaduan Masyarakat	Persentase pengaduan Masyarakat yang ditindak lanjuti	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Kegiatan Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	168.783.000	
2.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/ Berkala Gedung Kantor	26.000.000	
3.	Kegiatan Pembinaan Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan	4.750.000	
4.	Kegiatan Koordinasi dan Sosialisasi Keamanan, Ketentraman dan Ketertiban Masyarakat	27.163.000	
5.	Kegiatan Penyediaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	20.250.000	
Jumlah		246.946.000	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

WENGKI DEUMANUTU, S. Sos
NIP. 19820227 201001 1 005



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CITRA RIANTI, SIP**

Jabatan : **KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Pihak Pertama,

CITRA RIANTI, SIP
NIP. 19840409 200901 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos	Persentase kegiatan lingkup Kesos yang difasilitasi	100%
2	Meningkatnya fasilitasi kehidupan beragama	Persentase Santri berkualitas	75%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Kegiatan Peningkatan Kehidupan Beragama	50.353.000	
2.	Kegiatan Pembinaan Kegiatan Kemasyarakatan	41.623.200	
Jumlah		91.976.200	

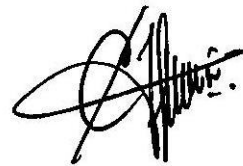
Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Pihak Pertama,



CITRA RIANTI, SIP
NIP. 19840409 200901 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUHEDRI BUSLI, ST**

Jabatan : **KEPALA SEKSI EKONOMI PEMBANGUNAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

SUHEDRI BUSLI, ST
NIP. 19770421 200901 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKSI EKONOMI PEMBANGUNAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitas dan koordinasi lingkup Ekbang	Persentase Swadaya yang disediakan untuk kegiatan pembangunan di Kec. Lamposi Tigo Nagori	100%
2.	Meningkatnya partisipasi Masyarakat dalam pembangunan	Persentase Kehadiran Peserta Musrenbang	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Kegiatan Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa	49.009.400	
2.	Kegiatan Pembangunan Gedung Kantor	641.220.000	
Jumlah		690.229.400	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

SUHEDRI BUSLI, ST
NIP. 19770421 200901 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YUSMIATI, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

YUSMIATI, S.Sos
NIP. 19730616 199111 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

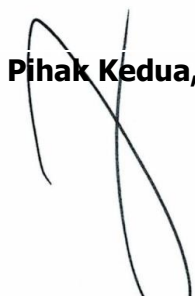
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat	Persentase kegiatan lingkup Pemberdayaan Masyarakat yang difasilitasi	100%
2.	Meningkatnya fungsi Lembaga dan Organisasi Kemasyarakatan	Jumlah Kegiatan LPM yang terlaksana	100%
		Jumlah Kegiatan PKK yang terlaksana	100%
		Jumlah Kegiatan RT/ RW yang terlaksana	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Kegiatan Pemberdayaan dan Organisasi Masyarakat Pedesaan	336.468.400	
2.	Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1.616.000	
3.	Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Dokumen Pelayanan Publik	6.165.000	
Jumlah		344.249.400	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

YUSMIATI, S.Sos
NIP. 19730616 199111 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUTIARA HIDAYATI, SSTP**

Jabatan : **LURAH PARIK MUKO AIA**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

LURAH PARIK MUKO AIA

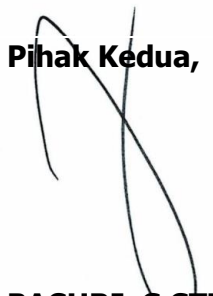
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	434.154.880	
Jumlah		434.154.880	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002


MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YAN CHANDRA, S. Sos**

Jabatan : **LURAH PARAMBAHAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

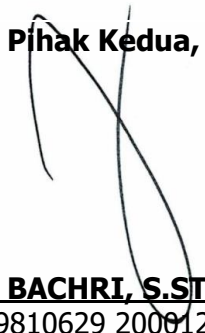
LURAH PARAMBAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	431.239.760	
Jumlah		431.239.760	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200612 1 002

Pihak Pertama,



YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SASTRA HADI, A.Md**

Jabatan : **LURAH PADANG SIKABU**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

SASTRA HADI, A.Md
NIP. 19720515 200701 1 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 LURAH PADANG SIKABU

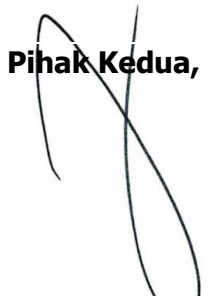
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	438.138.960	
Jumlah		438.138.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002


SASTRA HADI, A.Md
NIP. 19720515 200701 1 013



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NURASIAH, SKM**
Jabatan : **LURAH SUNGAI DURIAN**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**
Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

NURASIAH, SKM
NIP. 19710907 199403 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 LURAH SUNGAI DURIAN

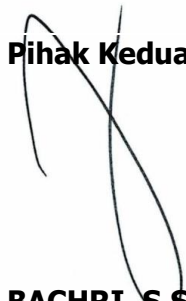
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	440.565.960	
Jumlah		440.565.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

NURASIAH, SKM
NIP. 19710907 199403 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **BUDIARTO, S.Sos**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG DALAM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002

BUDIARTO, S.Sos
NIP. 19740808 200012 1 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

LURAH KOTO PANJANG DALAM

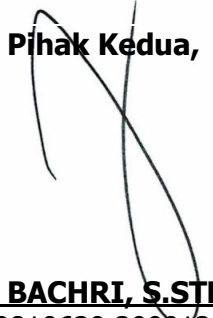
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	436.503.960	
Jumlah		436.503.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
 NIP. 19810629 200012 1 002


BUDIARTO, S.Sos
 NIP. 19740808 200012 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **FAUZUL AZMI, SE**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **DAVID BACHRI, S.STP, M.Si**

Jabatan : **CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

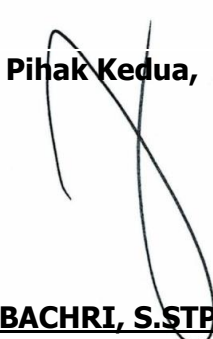
Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
NIP. 19810629 200012 1 002


FAUZUL AZMI, SE
NIP. 19791025 200501 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

LURAH KOTO PANJANG PADANG

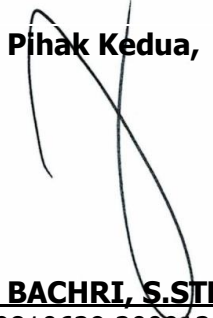
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan di Kelurahan	Indeks Kepuasan Masyarakat	81

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Program Penyelenggaraan Kewilayahan	430.459.960	
Jumlah		430.459.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


DAVID BACHRI, S.STP, M.Si
 NIP. 19810629 200012 1 002


FAUZUL AZMI, SE
 NIP. 19791025 200501 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **GUSRIKA FITRI AFBA, S.Sos**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM**

Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM

NIP. 19870828 200602 2 002

Pihak Pertama,

GUSRIKA FITRI AFBA, S.Sos

NIP. 19800827 201001 2 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya akuntabilitas administrasi pengelolaan keuangan dan capaian kinerja penyelenggaraan pemerintahan di Kec. Lamposi Tigo Nagori	Jumlah dokumen capaian kinerja dan keuangan yang disusun	4 Dokumen
2.	Meningkatnya kualitas dokumen Pelayanan Publik di Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Persentase ketersediaan Dokumen Pelayanan Publik	100 %
3.	Meningkatnya Realisasi Keuangan Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Persentase Realisasi Keuangan terhadap aliran Kas	95 %
4.	Meningkatnya kepatuhan dalam pengelolaan keuangan dan Asset	Persentase TLHP yang diselesaikan	100 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM
NIP. 19870828 200602 2 002



GUSRIKA FITRI AFBA, S.Sos
NIP. 19800827 201001 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SANDIKO BUANA, SSTP**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM**

Jabatan : **SEKRETARIS CAMAT LAMPOSI TIGO NAGORI**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM

NIP. 19870828 200602 2 002

Pihak Pertama,

SANDIKO BUANA, SSTP

NIP. 19911108 201406 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas layanan umum Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Persentase layanan umum Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	100%
2.	Meningkatnya kualitas SDM Perkantoran Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	Persentase kondisi Sarana dan Prasarana Kantor dalam kondisi baik	100%
3.	Meningkatnya kualitas Dokumen Pelayanan Publik Kecamatan	Persentase pemenuhan ASN dalam Perangkat Daerah sesuai dengan analisis beban kerja	100%
		Persentase ASN yang hadir tepat waktu	100%
		Persentase ASN yang Dokumen Kepegawaiannya lengkap	100%
		Persentase Pengurusan KGB ASN Tepat waktu	100%
		Persentase ketersediaan Dokumen Pelayanan Publik	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.328.000	
2.	Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	36.000.000	
3.	Kegiatan Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	3.724.000	
4.	Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	2.500.000	
5.	Kegiatan Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	206.910.000	
6.	Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	37.906.330	
7.	Kegiatan Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kantor	13.222.250	
8.	Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	33.866.525	
9.	Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	15.647.260	
10.	Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	4.033.100	
11.	Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9.000.000	
12.	Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-	20.074.000	

	Undangan		
13.	Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	97.400.000	
14.	Kegiatan Penyediaan Tenaga Administrasi dan Teknis Perkantoran	28.670.880	
15.	Kegiatan Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	128.032.550	
Jumlah		640.314.895	

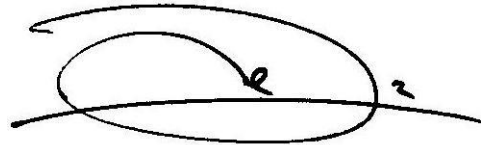
Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



ARINI NESA PUTRI, S.STP, MM
NIP. 19870828 200602 2 002

Pihak Pertama,



SANDIKO BUANA, SSTP
NIP. 19911108 201406 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIKO YUSRIZAL, S. Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS LURAH SUNGAI DURIAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **NURASIAH, SKM**

Jabatan : **LURAH SUNGAI DURIAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

NURASIAH

NIP. 19611120 198601 1 001

Pihak Pertama,

RIKO YUSRIZAL, S. Sos

NIP. 19750324 201001 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 SEKRETARIS LURAH SUNGAI DURIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

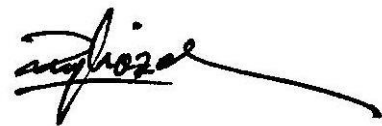
Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



NURASIAH

NIP. 19611120 198601 1 001



RIKO YUSRIZAL, S. Sos

NIP. 19750324 201001 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ELMAYENTI, S.Sos**

Jabatan : **SEKRETARIS LURAH PARIK MUKO AIA**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MUTIARA HIDAYATI, SSTP**

Jabatan : **LURAH PARIK MUKO AIA**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

ELMAYENTI, S.Sos
NIP. 19630803 198612 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKRETARIS LURAH PARIK MUKO AIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Parik Muko Aia	64.016.880	
		64.016.880	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001



ELMAYENTI, S.Sos
NIP. 19630803 198612 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KORI EDSON**

Jabatan : **SEKRETARIS LURAH PADANG SIKABU**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SASTRA HADI, A.Md**

Jabatan : **LURAH PADANG SIKABU**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

SASTRA HADI, A.Md

NIP. 19720515 200701 1 013

Pihak Pertama,

KORI EDSON

NIP. 19650810 198703 1 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

SEKRETARIS LURAH PADANG SIKABU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



SASTRA HADI, A.Md

NIP. 19720515 200701 1 013

Pihak Pertama,



KORI EDSON

NIP. 19650810 198703 1 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SRI RAHMAYENI. AR, SE**
Jabatan : **SEKRETARIS LURAH PARAMBAHAN**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **YAN CHANDRA**
Jabatan : **LURAH PARAMBAHAN**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

Pihak Pertama,

SRI RAHMAYENI. AR, SE
NIP. 19771115 200701 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 SEKRETARIS LURAH PARAMBAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

Pihak Pertama,



SRI RAHMAYENI, AR, SE
NIP. 19771115 200701 2 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUDIRMAN**

Jabatan : **SEKRETARIS KOTO PANJANG PADANG**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FAUZUL AZMI, SE**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Pihak Pertama,

SUDIRMAN

NIP. 19650806 198603 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 SEKRETARIS LURAH KOTO PANJANG PADANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Pihak Pertama,



SUDIRMAN

NIP. 19650806 198603 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RITA ELMIDA**

Jabatan : **SEKRETARIS KOTO PANJANG DALAM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **BUDIARTO, S. Sos**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG DALAM**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

BUDIARTO, S. Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

Pihak Pertama,

RITA ELMIDA

NIP. 19691109 199403 2 007

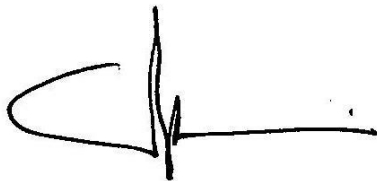
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 SEKRETARIS LURAH KOTO PANJANG DALAM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya pelaksanaan pelayanan Kelurahan sesuai standar pelayanan	Persentase Dokumen pelayanan lingkup Kelurahan yang diproses sesuai standar	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Koto Panjang Dalam	66.365.960	
		66.365.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



BUDIARTO, S. Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

Pihak Pertama,



RITA ELMIDA

NIP. 19691109 199403 2 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MARDIYAH, SE**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PADANG SIKABU**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SASTRA HADI, A.Md**

Jabatan : **LURAH PADANG SIKABU**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

SASTRA HADI, A.Md

NIP. 19720515 200701 1 013

Pihak Pertama,

MARDIYAH, SE

NIP. 19811124 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2018

KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

PADANG SIKABU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Padang Sikabu	68.000.960	
Jumlah		68.000.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



SASTRA HADI, A.Md
NIP. 19720515 200701 1 013

Pihak Pertama,



MARDIYAH, SE
NIP. 19811124 201001 2 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MOHD. FADHAL THAMRIN, A. Md**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTO PANJANG
DALAM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **BUDIARTO, S.Sos**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG DALAM**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

BUDIARTO, S.Sos
NIP. 19740808 200012 1 003

Pihak Pertama,

MOHD. FADHAL THAMRIN, A. Md
NIP. 19700412 200501 1 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTO PANJANG DALAM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



BUDIARTO, S.Sos

NIP. 19740808 200012 1 003



MOHD. FADHAL THAMRIN, A. Md

NIP. 19700412 200501 1 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **NAILUR RAHMI**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT SUNGAI DURIAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **NURASIAH, SKM**

Jabatan : **LURAH SUNGAI DURIAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002

Pihak Pertama,

NAILUR RAHMI

NIP. 19620913 198212 2 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT SUNGAI DURIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Sungai Durian	70.427.960	
Jumlah		70.427.960	

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002



NAILUR RAHMI

NIP. 19620913 198212 2 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAMSUL BAHRI, S.Sos**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG SUNGAI DURIAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **NURASIAH, SKM**

Jabatan : **LURAH SUNGAI DURIAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002

Pihak Pertama,

SYAMSUL BAHRI, S. Sos

NIP. 196111120 198601 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KASI KESOS DAN EKBANG SUNGAI DURIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002

Pihak Pertama,



SYAMSUL BAHRI, S. Sos

NIP. 196111120 198601 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **INDRA, S. Sos**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG PARIK MUKO AIA**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MUTIARA HIDAYATI, SSTP**

Jabatan : **LURAH PARIK MUKO AIA**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

Pihak Pertama,

INDRA, S.Sos
NIP. 19771225 200701 1 03

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KASI KESOS DAN EKBANG PARIK MUKO AIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TIPOKSI – NON DPA		

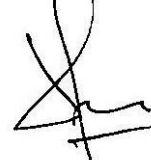
Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

Pihak Pertama,



INDRA, S.Sos
NIP. 19771225 200701 1 03



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **KAPIR, SH**

Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM PARIK MUKO AIA**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MUTIARA HIDAYATI**

Jabatan : **LURAH PARIK MUKO AIA**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

Pihak Pertama,

KAPIR, SH
NIP. 19701224 200701 1 001

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM PARIK MUKO AIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,



MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 001

Pihak Pertama,



KAPIR, SH
NIP. 19701224 200701 1 001



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HENDRISON, SE**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PARIK MUKO AIA**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **MUTIARA HIDAYATI, SSTP**

Jabatan : **LURAH PARIK MUKO AIA**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

MUTIARA HIDAYATI, SSTP

NIP. 19910117 201206 2 001

Pihak Pertama,

HENDRISON, SE

NIP. 19731031 200604 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PARIK MUKO AIA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,




MUTIARA HIDAYATI, SSTP
NIP. 19910117 201206 2 0018

HENDRISON, SE
NIP. 19731031 200604 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **CICI ELITA, SE**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG PADANG SIKABU**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SASTRA HADI, A.Md**

Jabatan : **LURAH PADANG SIKABU**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SASTRA HADI, A.Md

CICI ELITA, SE

NIP. 19720515 200701 1 013

NIP. 19841207 201001 2 008

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI KESOS DAN EKBANG PADANG SIKABU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Pihak Kedua,



SASTRA HADI, A.Md

NIP. 19720515 200701 1 013

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



CICI ELITA, SE

NIP. 19841207 201001 2 008



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DARMA INDRA SURYA**

Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM PARAMBAHAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **YAN CHANDRA, S. Sos**

Jabatan : **LURAH PARAMBAHAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

YAN CHANDRA, S. Sos

NIP. 19661111 199103 1 009

DARMA INDRA SURYA

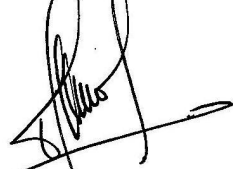
NIP. 19611231 198612 1 002

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEMERINTAHAN DAN TRANTIBUM PARAMBAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
TUPOKSI – NON DPA			

Pihak Kedua,



YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,



DARMA INDRA SURYA
NIP. 19611231 198612 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUTRIA SENI**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG PARAMBAHAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **YAN CHANDRA, S. Sos**

Jabatan : **LURAH PARAMBAHAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

YAN CHANDRA, S. Sos

NIP. 19661111 199103 1 009

Pihak Pertama,

SUTRIA SENI

NIP. 19640521 198603 2 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI KESOS DAN EKBANG PARAMBAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Pihak Kedua,



YAN CHANDRA, S. Sos

NIP. 19661111 199103 1 009

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



SUTRIA SENI

NIP. 19640521 198603 2 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WIRDA YESI, S.Kom**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PARAMBAHAN**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **YAN CHANDRA, S. Sos**

Jabatan : **LURAH PARAMBAHAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

Pihak Pertama,

WIRDA YESI, S.Kom
NIP. 19810908 201001 2007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019 KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT PARAMBAHAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Parambahan	61.101.760	
Jumlah		61.101.760	

Pihak Kedua,



YAN CHANDRA, S. Sos
NIP. 19661111 199103 1 009

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,



WIRDA YESI, S.Kom
NIP. 19810908 201001 2007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARDI FAHMI, S.KM**

Jabatan : **KASI PEM DAN TRANTIBUM PADANG SIKABU**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SASTRA HADI**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SASTRA HADI

NIP. 19720515 200701 1 013

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

ARDI FAHMI, S.KM

NIP. 19781108 200501 1006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019 KASI PEM DAN TRANTIBUM PADANG SIKABU

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Pihak Kedua,



SASTRA HADI

NIP. 19720515 200701 1 013

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



ARDI FAHMI, S.KM

NIP. 19781108 200501 1006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **DESRIZAL**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG KOTO PANJANG DALAM**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **BUDIARTO, S,Sos**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG DALAM**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

BUDIARTO, S Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

DESRIZAL

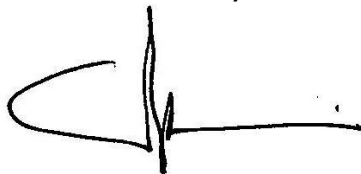
NIP. 19631231 198903 1 126

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI KESOS DAN EKBANG KOTO PANJANG PADANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Pihak Kedua,



BUDIARTO, S Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



DESRIZAL

NIP. 19631231 198903 1 126



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AFRIZAL.N , S.Sos**

Jabatan : **KASI PEM DAN TRANTIBUM KOTO PANJANG DALAM**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **BUDIARTO, S.Sos**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG DALAM**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

BUDIARTO, S.Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

AFRIZAL.N , S.Sos

NIP. 19630426 198602 1 003

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEM DAN TRANTIBUM KOTO PANJANG DALAM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
TUPOKSI – NON DPA			

Pihak Kedua,



BUDIARTO, S Sos

NIP. 19740808 200012 1 003

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



AFRIZAL N, S.Sos

NIP. 19630426 198602 1 003



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MEIDI FRIANTO, SE**

Jabatan : **KASI PEM DAN TRANTIBUM KOTO PANJANG PADANG**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FAUZUL AZMI, SE**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

MEIDI FRIANTO, SE

NIP. 19790509 200604 1 004

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEM DAN TRANTIBUM KOTO PANJANG PADANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
	TUPOKSI – NON DPA		

Pihak Kedua,



FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



MEIDI FRIANTO, SE

NIP. 19790509 200604 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MULYADI, S. ST, Ars**

Jabatan : **KASI KESOS DAN EKBANG KOTO PANJANG PADANG**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FAUZUL AZMI, SE**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Pihak Pertama,

MULYADI, SST, Ars

NIP. 19780105 200501 1 011

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI KESOS DAN EKBANG KOTO PANJANG PADANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Kesos dan Ekbang tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
TUPOKSI – NON DPA			

Pihak Kedua,



FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



MULYADI, SST, Ars

NIP. 19780105 200501 1 011



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **WALID AFERBI RAMOS, S. AP**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTO PANJANG PADANG**
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **FAUZUL AZMI, SE**

Jabatan : **LURAH KOTO PANJANG PADANG**
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019

Pihak Kedua,

FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Pihak Pertama,

WALID AFERBI RAMOS, S. AP

NIP. 19860228 201001 1 010

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2019

KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT KOTO PANJANG PADANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemberdayaan Masyarakat tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup pemberdayaan masyarakat tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%
		Persentase Realisasi Operasional Kelurahan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
1.	Keg. Penunjang Operasional Pemerintahan Kelurahan Koto Panjang Padang	60.321.960	
Jumlah		60.321.960	

Pihak Kedua,



FAUZUL AZMI, SE

NIP. 19791025 200501 1 007

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



WALID AFERBI RAMOS, S. AP

NIP. 19860228 201001 1 010



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SEFNI EKA PUTRI, SST. Ars**

Jabatan : **KASI PEM DAN TRANTIBUM KELURAHAN SUNGAI DURIAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **NURASIAH, SKM**

Jabatan : **LURAH SUNGAI DURIAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002

SEFNI EKA PUTRI, SST, Ars

NIP. 19781228 200312 2 007

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019 KASI PEM DAN TRANTIBUM SUNGAI DURIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Meningkatnya fasilitasi dan koordinasi lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan	Persentase kegiatan lingkup Pemerintahan dan Trantibum tingkat Kelurahan yang difasilitasi	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RUPIAH)	KET.
TUPOKSI – NON DPA			

Pihak Kedua,



NURASIAH, SKM

NIP. 19710907 199403 2 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



SEFNI EKA PUTRI, SST, Ars

NIP. 19781228 200312 2 007



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SYAHRUL**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **CITRA RIYANTI, S. IP**

Jabatan : **KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

CITRA RIYANTI, S. IP

NIP. 19840409 200901 2 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

SYAHRUL

NIP. 19640701 200701 1 004

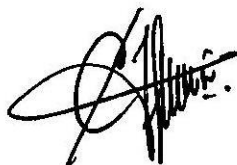
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

PENGADMINISTRASI UMUM

SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya fasilitasi koordinasi lingkup Kesos	Jumlah Dokumen lingkup Kesos yang dibuat	12 berkas
		Jumlah Laporan Pelaksanaan Kegiatan Pondok Qur'an yang dibuat	12 berkas
		Jumlah data keagamaan yang dikumpulkan	1 Dokumen
		Jumlah kegiatan MTQ Tingkat Kecamatan, Pondok Alqur'an, LDS dan evaluasi yang dibantu pelaksanaannya	1 Kegiatan
		Jumlah kegiatan kemasyarakatan yang dibantu pelaksanaannya	1 Kegiatan
		Jumlah pelaksanaan penilaian KUBE, Karang Taruna dan TSKS (Tingkat Kecamatan dan Kota) yang dibantu pelaksanaannya	1 Kegiatan
		Jumlah data KUBE di Kecamatan Lamposi Tigo Nagori yang dikumpulkan	1 Dokumen
		Jumlah rapat-rapat/ pertemuan sesuai Tupoksi yang dibantu menghadirinya	12 Rapat
		Jumlah surat-surat yang berhubungan dengan Seksi Sosial diketik	12 Berkas

Pihak Kedua,



CITRA RIYANTI, S. IP

NIP. 19840409 200901 2 002

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



SYAHRUL

NIP. 19640701 200701 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **IMHARMEZA**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI PERSURATAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SANDIKO BUANA, SSTP**

Jabatan : **KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SANDIKO BUANA, SSTP
NIP. 19911108 201406 1 001

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

IMHARMEZA
NIP. 19810520 200901 1 004

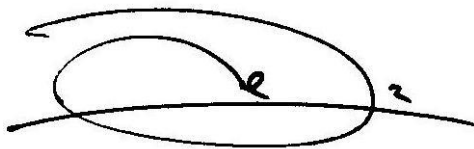
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

PENGADMINISTRASI PERSURATAN

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya pelayanan Administrasi Kepegawaian	- Jumlah Bahan Kepegawaian yang dihimpun untuk penyusunan Dokumen Baizeting dan DUK	12 dokumen
		- Jumlah Surat Tugas Kedinasan yang diketik	600 berkas
		- Jumlah Bahan Kenaikan pangkat ASN yang diketik	20 Berkas
		- Jumlah Dokumen Kepegawaian yang dikumpulkan untuk penerbitan KGB	20 Berkas
		- Jumlah Surat Permohonan Cuti ASN yang diketik	43 Berkas
		- Jumlah Rekapitulasi Absensi Bulanan ASN yang dibuat	12 Berkas
		- Jumlah Bahan Pensiun ASN yang dibuat	5 Berkas

Pihak Kedua,



SANDIKO BUANA, SSTP
NIP. 19911108 201406 1 001

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,



IMHARMEZA
NIP. 19640701 200701 1 004



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **YONE FITRIA**

Jabatan : **BENDAHARA PENGELUARAN**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **GUSRIKA FITRI AFBA, S. Sos**

Jabatan : **KASUBBAG PROGRAM DAN KEUANGAN**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

GUSRIKA FITRI AFBA, S. Sos

NIP. 19800827 201001 2 002

YONE FITRIA

NIP. 19800506 201406 2 006

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

BENDAHARA PENGELUARAN

SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Pengelolaan Keuangan Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	- Jumlah SPP Uang Persediaan (UP) yang diajukan	1 Berkas
		- Jumlah SPP Ganti Uang (GU) yang diajukan	16 berkas
		- Jumlah SPP Langsung (LS) yang diajukan	156 Berkas
		- Jumlah Pencatatan Penerimaan berdasarkan SP2D dan mencatat pengeluaran yang sah secara tertib kedalam BKU serta ke dalam Gerister lainnya yang dicatat	10 Buku
		- Jumlah Buku Bantu Kas Tunai yang dibuat	12 Buku
		- Jumlah Buku Bantu Bank yang dibuat	12 Buku
		- Jumlah Buku Bantu Pajak Laporan pajak yang dibuat	12 Buku
		- Jumlah Buku Rician Objek yang dibuat	12 Buku
		- Jumlah Rekonsiliasi Keuangan yang dilaksanakan	12 Kegiatan

Pihak Kedua,



GUSRIKA FITRI AFBA, S. Sos
NIP. 19800827 201001 2 002

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,



YONE FITRIA
NIP. 19800506 201406 2 006



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ZALMARDANIS**
 Jabatan : **PENGADMINISTRASIAN UMUM**
 selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **SANDIKO BUANA, SSTP**
 Jabatan : **KASUBBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN**
 selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

SANDIKO BUANA, SSTP
 NIP. 19911108 201406 1 001

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,

ZALMARDANIS
 NIP. 19800917 201212 1 002

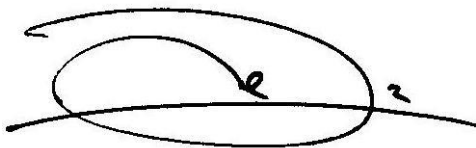
PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

PENGADMINISTRASIAN UMUM

SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

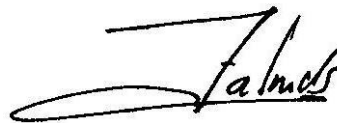
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Layanan Umum Kecamatan Lamposi Tigo Nagori	- Jumlah Administrasi Surat Tugas Kedinasan yang diproses	60 Berkas
		- Jumlah Surat Masuk yang diagendakan	600 Berkas
		- Jumlah Surat Keluar yang diagendakan	240 Berkas
		- Jumlah Surat Keputusan (SK) yang diagendakan	15 Berkas
		- Jumlah Surat Administrasi Kelahiran/ Kematian/ Pindah/ Datang yang diproses	600 Berkas
		- Jumlah Notulen Rapat yang dibuat	40 Berkas

Pihak Kedua,



SANDIKO BUANA, SSTP
NIP. 19911108 201406 1 001

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,



ZALMARDANIS
NIP. 19800917 201212 1 002



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **HASNINI, A.Ma**

Jabatan : **PENGADMINISTRASI UMUM**

selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **RITA ELMIDA**

Jabatan : **SEKRETARIS LURAH**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

RITA ELMIDA

NIP. 19691109 199403 2 007

Payakumbuh, September 2019

Pihak Pertama,

HASNINI, A. Ma

NIP. 197606102 200604 2 016

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

PENGADMINISTRASI UMUM

SEKRETARIAT KELURAHAN KOTO PANJANG DALAM

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terlaksananya Layanan Umum Kelurahan Koto Panjang Dalam	- Jumlah Dokumen pelayanan umum lingkup Kelurahan yang dibuat	Berkas
		- Jumlah Surat Masuk yang diagendakan	60 Berkas
		- Jumlah Surat Keluar yang diagendakan	24 Berkas
		- Jumlah Surat Keputusan (SK) yang diagendakan	12 Berkas
		- Jumlah Rekapitulasi Absensi Bulanan ASN Kelurahan Koto Panjang Dalam yang dibuat	12 Berkas
		- Jumlah Notulen Rapat yang dibuat	12 Berkas

Pihak Kedua,



RITA-ELMIDA

NIP. 19691109 199403 2 007

Payakumbuh, September 2019
Pihak Pertama,



HASNINI, A. Ma

NIP. 197606102 200604 2 016