



# **PROGRESS IMPLEMENTASI SAKIP**

**(SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH)**

**KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2020**



# Sistematika



**1**

**CAPAIAN SAKIP KOTA PAYAKUMBUH**

**2**

**SIMPULAN HASIL EVALUASI KEMENPAN-RB tahun 2019**

**3**

**REKOMENDASI LHE KEMENPAN-RB tahun 2019**

**4**

**TINDAK LANJUT REKOMENDASI KEMENPAN-RB**

**5**

**INOVASI DAERAH**

**6**

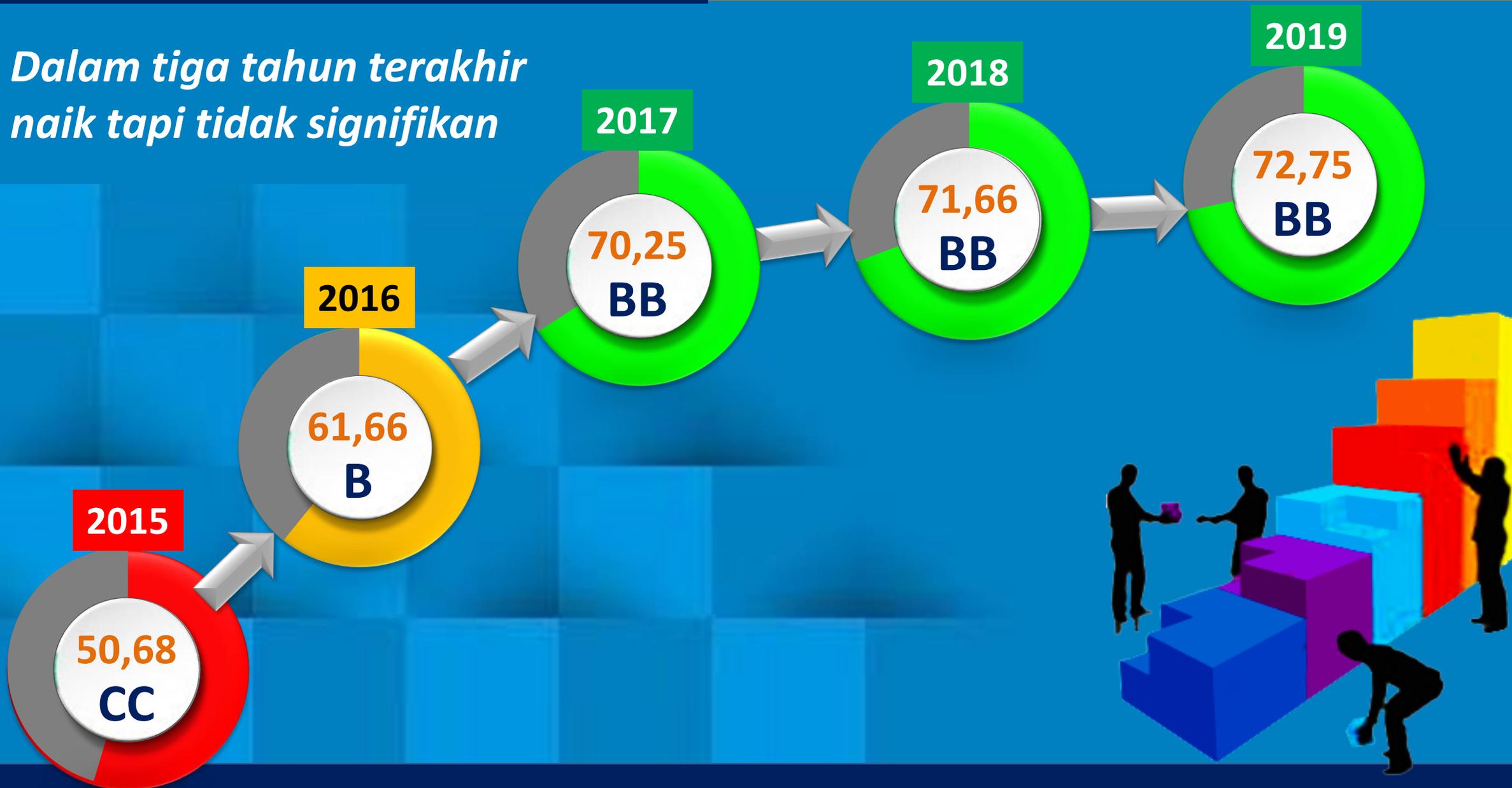
**PENGHARGAAN ATAS CAPAIAN KINERJA KOTA**

1

HAPPINESS CHALLENGE COMPETITION  
ADULT FEMALE HAND SPORT SUCCESSFUL FITNESS  
BEST TEAM  
CONCEPT TRIUMPH BUSINESS PEOPLE VICTORY POSITIVE  
**ACHIEVEMENT** CONCEPTS  
SCHOOL EDUCATION CHEERFUL FACE TEAMWORK WIN MEN WINNER OUTDOORS GOAL LIFESTYLE HAPPY  
UP WOMEN CELEBRATION  
CHAMPION MOTIVATION PERSON WINNING  
PROFESSIONAL

**CAPAIAN SAKIP KOTA PAYAKUMBUH**

*Dalam tiga tahun terakhir  
naik tapi tidak signifikan*



# HASIL EVALUASI SAKIP KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2019

NO	KOMPONEN YANG DINILAI	BOBOT	NILAI		SKALA NILAI 100 TAHUN 2019	Kenaikan/ Penurunan
			2018	2019		
1	Perencanaan Kinerja	30	23,94	24,01	80,03	0,07
2	Pengukuran Kinerja	25	18,74	18,57	74,28	- 0,17
3	Pelaporan Kinerja	15	10,87	11,69	77,93	0,82
4	Evaluasi Internal	10	6,69	6,98	69,80	0,29
5	Capaian Kinerja	20	11,02	11,50	57,50	0,48
	Nilai Hasil Evaluasi	100	71,26	72,75		
	<b>Tingkat Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>BB</b>	<b>BB</b>		



2



CONCLUSION

**SIMPULAN HASIL EVALUASI KEMENPAN-RB tahun 2019**

# SIMPULAN HASIL EVALUASI KEMENPAN-RB tahun 2019

**1**

*Pemerintah Kota Payakumbuh sudah menindaklanjuti hasil evaluasi tahun 2018 dengan melakukan perubahan rencana strategis dan cascading kinerja, namun belum seluruhnya tuntas diselesaikan sehingga masih ditemui beberapa kelemahan, seperti: ketidaktepatan penentuan sasaran dan indikator kinerja di beberapa Organisasi Perangkat Daerah*

**2**

*Masih terdapat ketidakselarasan antara sasaran OPD yang diturunkan kepada satuan kerja dibawahnya sehingga belum terlihat adanya penjabaran yang logis antar struktur OPD dalam mendukung tercapainya kinerja kepala OPD*

**3**

*Telah melakukan analisis refocusing program dan kegiatan untuk APBD Kota Payakumbuh tahun 2020, namun penyesuaian program, kegiatan dan anggaran sesuai refocusing tersebut masih terkendala perubahan RPJMD dan belum dapat dipastikan bahwa efisiensi tersebut berasal dari analisis pohon kinerja dan bukan hanya dengan mengeliminasi atau menggabungkan program dan kegiatan saja.*

## SIMPULAN HASIL EVALUASI KEMENPAN-RB tahun 2019

4

*Telah menyusun indikator kinerja individu di masing-masing OPD, namun belum terlihat adanya monitoring dan evaluasi kinerja individu secara berkala sesuai dengan data kinerja yang dihimpun dalam aplikasi APIK..*

5

*Telah melakukan peningkatan kapasitas evaluator SAKIP, namun peningkatan kapasitas tersebut belum tercermin dalam kualitas evaluasi yang dilakukan. Evaluasi yang dilakukan masih berdasarkan pemenuhan dokumen belum ada analisis memadai mengenai kualitas maupun implementasi dari dokumen perencanaan tersebut*

6

*Monitoring dan evaluasi yang dilaksanakan masih dalam rangka untuk pemantauan pelaksanaan program. Kegiatan dan penyerapan anggaran, belum dikaitkan dengan kinerja yang diperjanjikan sehingga belum optimal untuk memastikan ketercapaian kinerja organisasi.*

3

RECOMMENDATION  
RECOMMEND  
SUCCESS  
BUSINESS  
NETWORKING  
GROWTH  
LEADERSHIP  
INTERNET  
SOCIAL  
PROMOTION  
ADVICE  
REFERENCE  
MANAGEMENT  
ADULT  
STRATEGY  
BRAND  
WORKSHOP  
OTHER  
CONSULTANT  
CHANGE MEDIA  
SELECT  
RECOMMENDED  
POSITIVE  
BUSINESSMAN  
QUALITY  
POINTING  
FEEDBACK  
PEOPLE  
BUTTON  
SUGGESTION  
HAPPY  
TEAM  
OPINION  
CHECK  
PERSON  
WORK  
MAN  
GROWTH  
LEADERSHIP  
INTERNET  
SOCIAL  
PROMOTION  
ADVICE  
REFERENCE  
MANAGEMENT  
ADULT  
STRATEGY  
BRAND  
WORKSHOP  
OTHER  
CONSULTANT  
CHANGE MEDIA  
SELECT  
RECOMMENDED  
POSITIVE  
BUSINESSMAN  
QUALITY  
POINTING

REKOMENDASI LHE KEMENPAN-RB tahun 2019

## REKOMENDASI LHE KEMENPAN-RB tahun 2019

**1**

*Menyempurnakan kualitas perencanaan kinerja dengan mereviu penentuan sasaran dan indikator kinerja di level OPD sehingga semua sasaran tersebut berorientasi hasil dan memenuhi kriteria SMART ( Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Timely)*

**2**

*Mereviu cascading kinerja yang telah disusun dengan memastikan adanya hubungan logis antara program kegiatan dalam mendukung tercapainya kinerja. Penyusunan cascading kinerja seharusnya terlebih dahulu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi dari kinerja yang diharapkan dan selanjutnya menjabarkan faktor-faktor tersebut dengan program dan kegiatan yang sesuai hingga menyesuaikan besaran anggaran yang diperlukan*

## REKOMENDASI LHE KEMENPAN-RB tahun 2019

3

*Memastikan diterapkannya anggaran berbasis kinerja di seluruh OPD dengan cara mensyaratkan seluruh unit kerja untuk merencanakan kinerja sebelum mengajukan anggaran. Memastikan seluruh unit kerja dapat mengaitkan kinerja utama (indikator dan target) dengan penganggaran (mengaitkan IKU dengan anggarannya) sebelum mengesahkan atau menyetujui dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) OPD.*

4

*Melakukan evaluasi kinerja pegawai secara berkala dan memastikan adanya dialog kinerja antara atasan dan pegawai tersebut sehingga ada kesepakatan mengenai kinerja yang diharapkan. Informasi kinerja tersebut tidak hanya menjadi bahan untuk reward and punishment pegawai namun dapat menjadi bahan untuk pertimbangan peningkatan kompetensi yang dibutuhkan pegawai tersebut*

## REKOMENDASI LHE KEMENPAN-RB tahun 2019

5

*Meningkatkan pemahaman evaluator terhadap sistem manajemen kinerja. Evaluator diharapkan dapat memberikan saran-saran perbaikan kepada masing-masing OPD dan memantau tindak lanjut dari hasil evaluasi tersebut.*

6

*Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala, khususnya di level OPD guna memantau pencapaian kinerja OPD sehingga pelaksanaan program dan kegiatan dapat diyakini memiliki keterkaitan secara langsung terhadap pencapaian sasaran strategis.*



## TINDAK LANJUT REKOMENDASI

# TINDAK LANJUT REKOMENDASI 1

*Menyempurnakan kualitas perencanaan kinerja dengan mereviu penentuan sasaran dan indikator kinerja di level OPD sehingga semua sasaran tersebut berorientasi hasil dan memenuhi kriteria SMART ( Specific, Measurable, Achievable, Relevant and Timely)*

**1**

*Melakukan Perbaikan sasaran dan indikator kinerja di level OPD dengan melakukan Perbaikan Renstra Perangkat Daerah dan ditindaklanjuti dengan penyesuaian dalam penyusunan Renja Perangkat Daerah tahun 2021.*

**2**

*Melakukan Refocusing Program Kegiatan sesuai dengan hasil Pemetaan Program Kegiatan berdasarkan nomenklatur Permendagri 90 .*

**3**

*Mengintegrasikan sistem perencanaan dan penganggaran Kota Payakumbuh dengan Sistem Nasional melalui pemanfaatan SIPD Kemendagri. Penggunaan SIPD juga menuntut penyesuaian indikator kinerja sesuai dengan yang tersedia di sistem.*

**4**

*Melakukan Perubahan RPJMD sebagai payung regulasi dengan mengakomodir perbaikan sasaran dan indikator kinerja dan sebagai dasar dari perbaikan Renstra Perangkat Daerah.*

# Rancangan Awal Perubahan RPJMD 2017-2022

	Sebelum Perubahan	Setelah Perubahan
MISI	5	5
TUJUAN	5	5
SASARAN	14	10
INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	30	22
PROGRAM	302	163

## TINDAK LANJUT REKOMENDASI 2

*Mereviu cascading kinerja yang telah disusun dengan memastikan adanya hubungan logis antara program kegiatan dalam mendukung tercapainya kinerja. Penyusunan cascading kinerja seharusnya terlebih dahulu mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi dari kinerja yang diharapkan dan selanjutnya menjabarkan faktor-faktor tersebut dengan program dan kegiatan yang sesuai hingga menyesuaikan besaran anggaran yang diperlukan*

*Melakukan Perbaikan Terhadap Cascading kinerja Mulai dari perbaikan Cascading dan Pohon Kinerja Kota serta Cascading dan Pohon Kinerja di level Perangkat daerah*

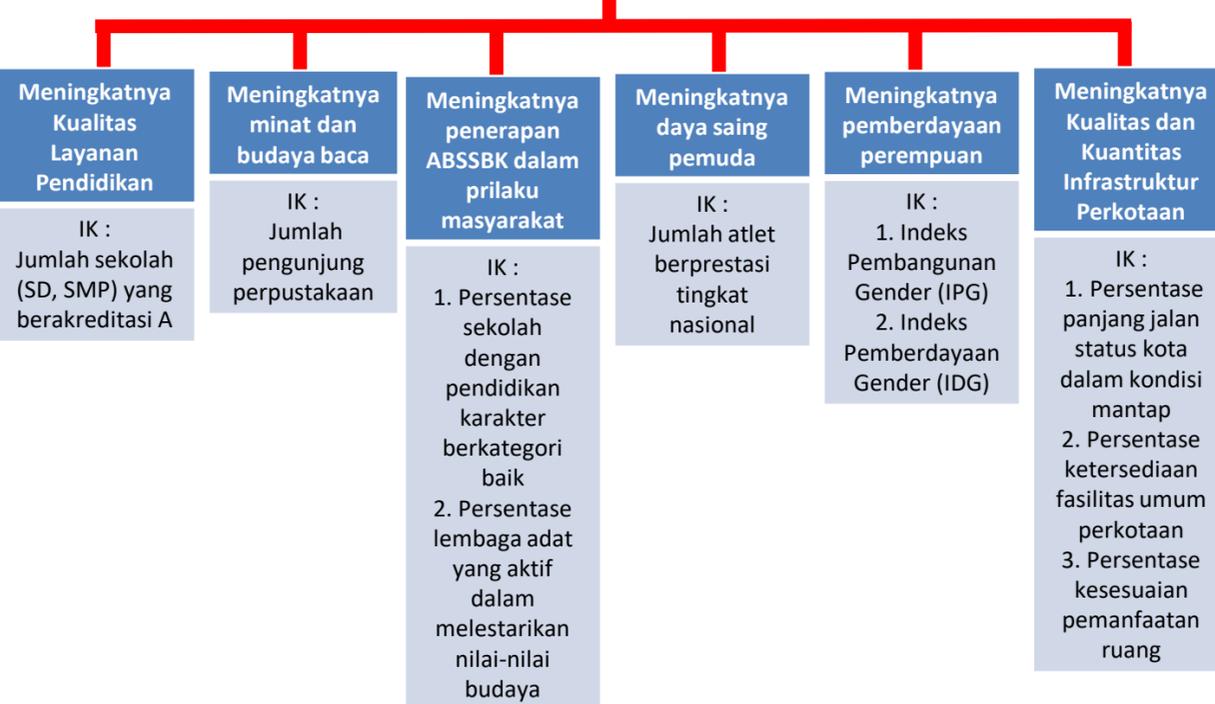
# POHON KINERJA KOTA 1

## Terwujudnya Pembangunan Manusia yang Berkualitas

IK : IPM

### Meningkatnya Kualitas Pendidikan Masyarakat yang berdaya saing

IK : 1. Rata-rata Lama Sekolah  
2. Harapan Lama Sekolah



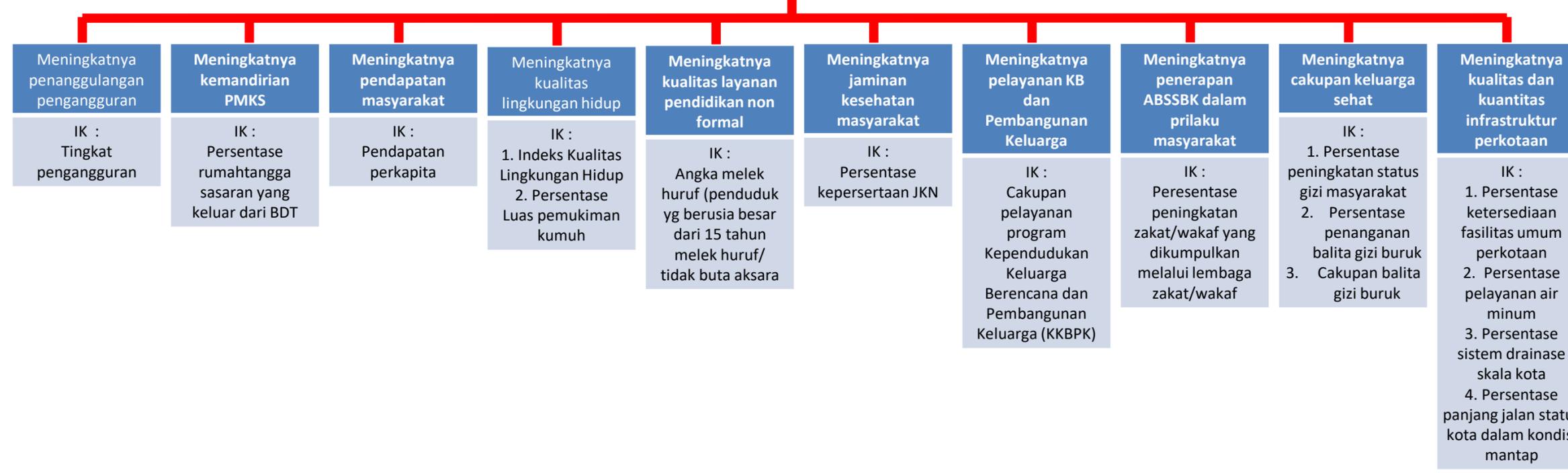
### Meningkatnya Kualitas Kesehatan Masyarakat

IK : Angka Usia Harapan Hidup



### Meningkatnya Penanggulangan Kemiskinan

IK : Tingkat kemiskinan



Misi 1 : Mewujudkan Sumberdaya Manusia yang Handal, Sehat dan Kompetitif

**Tujuan : Terwujudnya Pembangunan Manusia yang Berkualitas**

Indikator Tujuan : IPM

**Sasaran Strategis : Meningkatnya Kualitas Pendidikan Masyarakat yang berdaya saing**

IKU 1. Rata-rata lama sekolah, IKU 2. Harapan lama sekolah

**6 Sasaran**

Meningkatnya Kualitas Layanan Pendidikan	Meningkatnya Kualitas dan Kuantitas Infrastruktur Perkotaan	Meningkatnya Minat dan Budaya Baca	Meningkatnya Daya Saing Pemuda	Meningkatnya Penerapan ABSSBK dalam Prilaku Masyarakat	Meningkatnya Pemberdayaan Perempuan
--	---	------------------------------------	--------------------------------	--	-------------------------------------

**10 Indikator Sasaran**

Jumlah sekolah (SD, SMP) yang berakreditasi A	1. Persentase panjang jalan status kota dalam kondisi mantap	Jumlah pengunjung perpustakaan	Jumlah atlet berprestasi tingkat nasional	1. Persentase sekolah dengan pendidikan karakter berkategori baik	2. Persentase lembaga adat yang aktif dalam melestarikan nilai-nilai budaya	1. Indeks Pembangunan Gender (IPG)
	2. Persentase ketersediaan fasilitas umum perkotaan					2. Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)
	3. Persentase kesesuaian pemanfaatan ruang					

**21 Program Pendukung**

1. Program Pendidikan Anak Usia Dini	1. Program Pembangunan Jalan & Jembatan	1. Program Pengembangan Budaya Baca dan Pembinaan Perpustakaan	1. Program Pembinaan dan Pemasarakatan Olahraga	Program Pendidikan Karakter/ Akhlak Mulia	1. Program Pengembangan Nilai Budaya	1. Program keserasian kebijakan peningkatan kualitas Anak & Perempuan
2. Program Wajib Belajar Pendidikan Dasar 9 Tahun	2. Program rehabilitasi / Pemeliharaan Jalan dan Jembatan		2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Olahraga		2. Program Pengelolaan Kekayaan Budaya	2. Program Penguatan Kelembagaan Pengarusutamaan Gender dan Anak
3. Program Pendidikan Non Formal	3. Program Perencanaan Tata Ruang		3. Program Pembangunan Sarana dan Prasarana Olahraga		3. Program Pengelolaan Keragaman Budaya	3. Program Peningkatan Kualitas Hidup dan Perlindungan Perempuan
4. Program Peningkatan Mutu Pendidik dan Tenaga Kependidikan						4. Program Peningkatan peran serta & kesetaraan gender dlm pembangunan
5. Program Manajemen Pelayanan Pendidikan						
6. Program Bantuan Operasional Sekolah (BOS)						

**Dukungan Anggaran Rp. 74,9 Milyar**

41.854.226.825	22.620.304.297	271.109.387	6.559.863.635	2.659.022.480	353.541.400	574.190.100
<b>DINAS PENDIDIKAN</b>	<b>DINAS PUPR</b>	<b>DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN</b>	<b>DINAS PARPORA</b>	<b>DINAS PENDIDIKAN</b>	<b>DINAS PARPORA</b>	<b>DINAS P3AP2KB</b>

**PERUBAHAN APBD  
2020**

PROGRAM FOLLOW RESULT

# TINDAK LANJUT REKOMENDASI 3

*Memastikan diterapkannya anggaran berbasis kinerja di seluruh OPD dengan cara mensyaratkan seluruh unit kerja untuk merencanakan kinerja sebelum mengajukan anggaran. Memastikan seluruh unit kerja dapat mengaitkan kinerja utama (indikator dan target) dengan penganggaran (mengaitkan IKU dengan anggarannya) sebelum mengesahkan atau menyetujui dokumen Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) OPD...*

**1**

*Melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja perangkat daerah dengan melihat indikator dan target pada IKU dan IKD yang didistribusikan ke seluruh Perangkat Daerah.*

**2**

*Untuk capaian kinerja yang sudah memenuhi /melebihi target, Perangkat daerah diarahkan untuk menyusun program kegiatan yang memungkinkan capaian terhadap indikator dan targetnya dapat dipertahankan atau ditingkatkan lagi.*

**3**

*Untuk capaian kinerjanya yang tidak memenuhi /masih jauh dari target, Perangkat daerah diarahkan untuk menyusun kegiatan yang memungkinkan capaian terhadap indikator dan targetnya dapat terpenuhi. Tentunya perlu terobosan dan inovasi baru yang harus dilakukan Perangkat Daerah untuk mencapai target kinerja yang telah dibebankan daerah.*

# Evaluasi Capaian Kinerja Kota Payakumbuh tahun 2019

**30  
IKU**

*dari 30 Indikator Kinerja Utama  
terdapat 2 Indikator yang capaiannya  
masih belum memenuhi harapan*

Skala Ordinal	Kategori
>90	Sangat Baik
75.00 – 89.99	Baik
65.00 – 74.99	Cukup
50.00 – 64.99	Kurang
0 – 49.99	Sangat Kurang

Sasaran	Indikator Sasaran	Target	Realisasi	%	Kategori
1 Meningkatkan kualitas pendidikan	1 Jumlah sekolah ( SD, SMP) yang berakreditasi A	74	75	101,35	Sangat Baik
2 Meningkatkan status kesehatan masyarakat	2 Angka Usia Harapan Hidup	73,60	73,56*)	99,95	Sangat Baik
3 Meningkatkan Pemberdayaan Perempuan	3 Indeks Pemberdayaan Gender (IDG)	61,80	62,30	100,81	Sangat Baik
4 Meningkatkan penanggulangan kemiskinan	4 Tingkat Kemiskinan	5,66	5,68	100,35	Sangat Baik
	5 Tingkat Pengangguran	6,62	4,11*)	161,07	Sangat Baik
5 Meningkatkan prestasi Atlet	6 Jumlah Atlet Berprestasi Tingkat Nasional	11	20	181,82	Sangat Baik
6 Meningkatkan Produktivitas Sektor Strategis	7 Kontribusi sektor Perdagangan terhadap PDRB	24,02	23,50*)	97,83	Sangat Baik
	8 Kontribusi sektor Perindustrian terhadap PDRB	6,02	5,68*)	94,35	Sangat Baik
	9 Kontribusi Sektor Pertanian terhadap PDRB	7,44	7,44*)	100,00	Sangat Baik
	10 Persentase peningkatan kunjungan wisata	5,10	5,11	100,20	Sangat Baik
7 Meningkatkan iklim usaha dan investasi di Kota Payakumbuh	11 Nilai Realisasi Investasi(Miliar Rupiah)	196,90	236,6	120,16	Sangat Baik
	<b>12 Persentase Usaha Kecil Menengah terhadap UMKM</b>	<b>28,15</b>	<b>15,49</b>	<b>55,02</b>	<b>Kurang</b>
8 Meningkatkan Kualitas Koperasi	13 Persentase Peningkatan SHU Koperasi	12,15	9,01	74,12	<b>Cukup</b>
9 Meningkatkan kualitas dan kuantitas infrastruktur perkotaan	14 Persentase pelayanan air minum	98,80	99,12	100,32	Sangat Baik

**30****IKU**

# Evaluasi Capaian Kinerja Kota Payakumbuh tahun 2019

Sasaran		Indikator Sasaran	Target	Realisasi	%	Kategori	
10	Meningkatnya kualitas dan kuantitas infrastruktur perkotaan	14	Persentase pelayanan air minum	72,06	72,25	100,26	Sangat Baik
		15	Persentase panjang jalan status Kota dalam kondisi mantap	45,95	58,95	128,29	Sangat Baik
		16	Persentase Sistem drainase skala kota	79,20	79,23	100,04	Sangat Baik
		17	Persentase kesesuaian pemanfaatan ruang	79,10	80,60	101,90	Sangat Baik
		18	Persentase daerah irigasi berkinerja baik	83,33	66,67	80,01	<b>Baik</b>
11	Meningkatnya kualitas lingkungan hidup	20	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	57,25	59,66	104,21	Sangat Baik
12	Mewujudkan Perumahan dan pemukiman yang layak	21	Persentase luas kawasan kumuh	1,62	0,84	192,86	Sangat Baik
12	Meningkatnya kualitas dan akuntabilitas layanan pemerintahan	22	Nilai Evaluasi AKIP Kota	BB	BB*)	100,00	Sangat Baik
		23	Opini BPK	WTP	WTP*)	100,00	Sangat Baik
		24	Persentase Perangkat Daerah terintegrasi Teknologi Informasi	45,16	45,16	100,00	Sangat Baik
		25	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80,35	81,66	101,63	Sangat Baik
		26	Indeks Reformasi Birokrasi	55,00	71,66	130,29	Sangat Baik
13	Meningkatnya pengamalan ajaran agama	27	Persentase sekolah yang menerapkan pendidikan karakter berkategori baik	28,72	47,62	165,81	Sangat Baik
		28	Persentase peningkatan zakat/wakaf yang dikumpulkan melalui lembaga/ Badan Zakat/ Wakaf	3,80	4,78	125,79	Sangat Baik
14	Menguatnya lembaga agama dan adat dalam tata kehidupan masyarakat	29	Persentase lembaga keagamaan yang aktif	72,06	72,25	100,26	Sangat Baik
		30	Persentase lembaga adat yang aktif	45,95	58,95	128,29	Sangat Baik

**157**  
**IKD**

# Evaluasi Capaian Kinerja Kota Payakumbuh tahun 2019

**139** Indikator dengan Tingkat Capaian Sangat Baik

**6** Indikator dengan Tingkat Capaian Baik

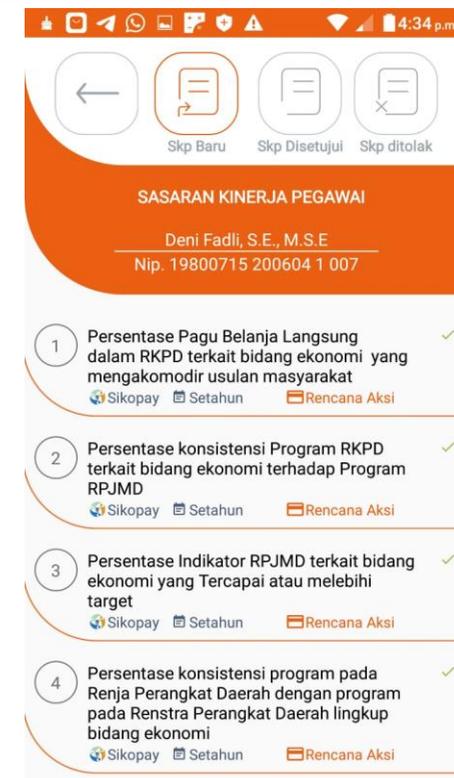
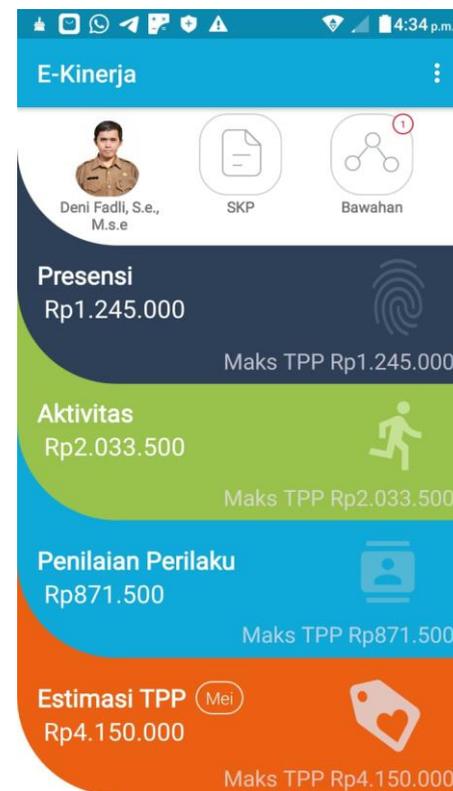
Skala Ordinal	Kategori
>90	Sangat Baik
75.00 – 89.99	Baik
65.00 – 74.99	Cukup
50.00 – 64.99	Kurang
0 – 49.99	Sangat Kurang

TINGKAT CAPAIAN		INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	REALISASI	%	DINAS PENGAMPU
<b>4</b> CUKUP	1	Persentase Peningkatan SHU Koperasi	12,15%	9,01%	74,16%	Dinas Koperasi UKM
	2	Persentase pertumbuhan aset koperasi	6,50%	4,33%	66,62%	Dinas Koperasi UKM
	3	Peringkat pramuka tk. Propinsi	3 Regu	2 Regu	66,67%	Disparpora
	4	Produksi bawang	300 Ton	211,60 Ton	70,53%	Distan
<b>4</b> RENDAH	1	Stabilisasi harga bawang	≤10%	17,25%	57,97%	Distapang
	2	Persentase UKM terhadap UMKM	28,15%	15,49%	55,03%	DisKopUKM
	3	Peringkat LPPD	16	30	53,33%	Setdako
	4	Pengeluaran konsumsi rumah tangga per kapita (Rupiah)	1.954.430	1.325.400	67,81%	Distapang
<b>4</b> SANGAT RENDAH	1	Persentase pertumbuhan tenaga kerja sektor UMKM	14,00%	1,50%	10,71%	DiskopUKM
	2	Peringkat pemuda pelopor tingkat nasional	1 orang	-	0%	Disparpora
	3	Peringkat pada lomba wirausaha muda tk. Propinsi dan nasional	1 orang	-	0%	Disparpora
	4	Jumlah kelompok seni dan budaya yang aktif	71 Kelompok	15Kelompok	21,13%	Disparpora

# TINDAK LANJUT REKOMENDASI 4

*Melakukan evaluasi kinerja pegawai secara berkala dan memastikan adanya dialog kinerja antara atasan dan pegawai sehingga ada kesepahaman mengenai kinerja yang diharapkan. Informasi kinerja tersebut tidak hanya menjadi bahan untuk reward and punishment pegawai namun dapat menjadi bahan untuk pertimbangan peningkatan kompetensi yang dibutuhkan pegawai tersebut*

*Evaluasi kinerja dapat dilakukan oleh masing-masing pimpinan di setiap level terhadap bawahannya melalui sistem e-Kinerja.*



# TINDAK LANJUT REKOMENDASI 5

*Meningkatkan pemahaman evaluator terhadap sistem manajemen kinerja. Evaluator diharapkan dapat memberikan saran-saran perbaikan kepada masing-masing OPD dan memantau tindaklanjut dari hasil evaluasi tersebut.*

*Evaluator ikut Aktif dalam Webinar yang dilakukan oleh Kemenpan-RB dimasa Pandemi Covid-19 dan mempelajari modul-modul penerapan SAKIP.*

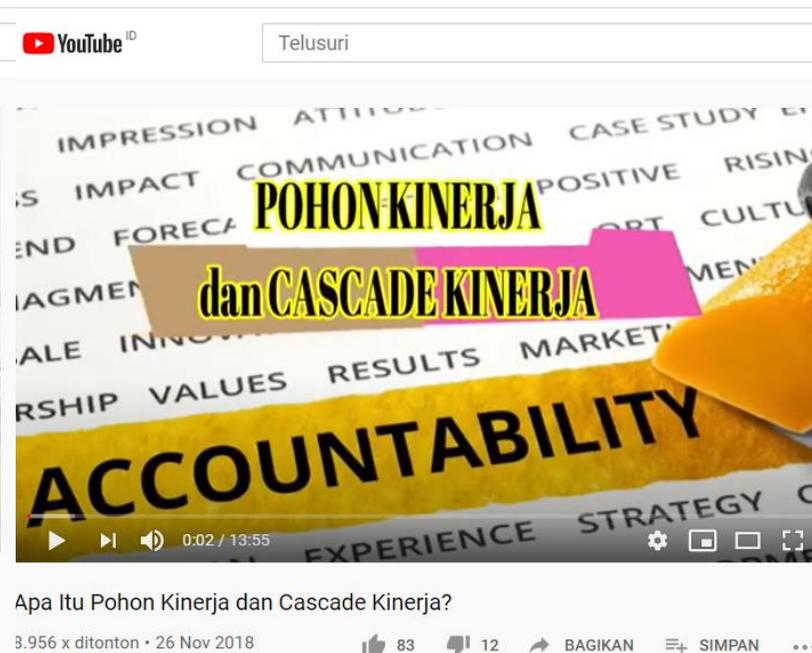


YouTube ID: Telusuri

Mewujudkan Result Oriented Government  
Melalui **SAKIP**

video sakiip  
4.279 x ditonton • 12 Jul 2018

32 0 BAGIKAN SIMPAN



YouTube ID: Telusuri

IMPRESSON ATTITUDE  
S IMPACT COMMUNICATION CASE STUDY ET  
END FORECA **POHON KINERJA** POSITIVE RISING  
MAGMEN **dan CASCADE KINERJA** MEN  
ALE INNOV ORT CULTU  
RSHIP VALUES RESULTS MARKET  
**ACCOUNTABILITY**  
EXPERIENCE STRATEGY C

Apa Itu Pohon Kinerja dan Cascade Kinerja?  
8.956 x ditonton • 26 Nov 2018

83 12 BAGIKAN SIMPAN



YouTube ID: Telusuri

**WEBINAR SERIES IV  
TEKNIS PENGISIAN  
PMPRB ONLINE**

**PEMBICARA  
ARYOGO RESTU KUNCORO  
Tim Pengembang PMPRB ONLINE  
LIVE RECORD 09 Juni 2020**

RBKUNWAS @rbkunwas @rbkunwas @rbkunwas @rbkunwas @rbkunwas

WEBINAR TEKNIS PENGISIAN PMPRB ONLINE Series IV  
3.009 x ditonton • 11 Jun 2020

38 1 360 BAGIKAN SIMPAN

rbkunwas DISUBSCRIBE

# Sosialisasi Pengisian LKE PMPRB dari Menpan tanggal 28 Mei 2020

kehadiran.menpan.go.id

## Daftar Kehadiran Rapat Kementerian PANRB

Rapat \*

Rapat Internal: Pembahasan Bahan Paparan Deputi

**Buat Rapat** \*fitur ini membutuhkan koneksi VPN

Nama Lengkap \*

NIP / NIK \*

Jabatan \*

Activate Windows  
Go to Settings to activate Windows.

Permennos No. 9 T...pdf | Permendagri 121 t...pdf | 3779-9847-1-SM (1).pdf | 3779-9847-1-SM.pdf | Permenperumra\_1...pdf

10:12 5/28/2020

Zoom Meeting

Recording

Speaker View

Zoom Group Chat

PMPRB

From Nasratul choira to Everyone: izin pak, suaranya kecil

From Aryogo Menpan (Moderator) to Everyone: mohon untuk kehadiran dipilih rapat "Webinar Sosialisasi Aplikasi PMPRB 2020

From Nasratul choira to Everyone: admin, izin merekam

From Aryogo Menpan (Moderator) to Everyone: jika ada keluhan suara kecil atau gangguan teknis lainnya, mohon disampaikan melalui chat

From Me to Everyone: izin chat min

From Marince Oktoviano (Kominfo) to Everyone: ljin rekam pak

From Organisasi Kab. Demak to Everyone: ljin merekam pak

From Me to Everyone: izin rekam min

From BAKAMLA to Everyone: mhi operator, suara tdk clear dan terputus-pitus

Type message here to activate Windows.

10:07 5/28/2020

Zoom Meeting

Zoom Group Chat

From Aryogo Menpan (Moderator) to Everyone: mohon untuk kehadiran dipilih rapat "Webinar Sosialisasi Aplikasi PMPRB 2020

From Nasratul choira to Everyone: admin, izin merekam

From Aryogo Menpan (Moderator) to Everyone: jika ada keluhan suara kecil atau gangguan teknis lainnya, mohon disampaikan melalui chat

From Me to Everyone: izin chat min

From Marince Oktoviano (Kominfo) to Everyone: ljin rekam pak

From Organisasi Kab. Demak to Everyone: ljin merekam pak

From Me to Everyone: izin rekam min

From BAKAMLA to Everyone: mhi operator, suara tdk clear dan terputus-pitus

From Marince Oktoviano (Kominfo) to Everyone: Mohon di berikan ljin untuk merekam pak

### AKUN ADMINISTRATOR (ADMIN K/L/P)

- 1. Hanya 1 akun per K/L/P
- 2. Bisa salah satu dari Sekretariat atau inspektorat
- 3. Pengelola seluruh akun di K/L/P, pengelolaan disini dalam hal membuat Daftar Unit dan pengguna berupa Nama Akun dan Kata Sandi
- 4. Tidak bertanggung jawab pada pengisian Lembar Kerja Evaluasi
- 5. Bertanggung jawab pada admin Nasional/admin Kemenpan terkait proses koordinasi penggunaan seluruh akun di K/L/P
- 6. melakukan pemantauan terhadap seluruh akun yang dibuat untuk K/L/P supaya tidak disalahgunakan

Type message here to activate Windows.

10:09 5/28/2020

## TINDAK LANJUT REKOMENDASI 6

*Melaksanakan monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala, khususnya di level OPD guna memantau pencapaian kinerja OPD sehingga pelaksanaan program dan kegiatan dapat diyakini memiliki keterkaitan secara langsung terhadap pencapaian sasaran strategis.*

*Seluruh Perangkat Daerah melaksanakan evaluasi internal melalui rapat evaluasi rutin bulanan membahas evaluasi kinerja / progress pelaksanaan program kegiatan dan realisasi anggaran. Dibahas juga rencana aksi per triwulan untuk percepatan progress kinerja dan keuangan.*

# CONTOH EVALUASI INTERNAL



## PEMERINTAH KOTA PAYAKUMBUH BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH

Jln. H. Rky. Rasuna Said, SH Telp. 92779 Payakumbuh 26213 e-mail : bappedakopyk@gmail.com / bappedapyk.program@gmail.com

### BERITA ACARA EVALUASI INTERNAL Triwulan III (Tiga) BADAN PERENCANAAN PEMBANGUNAN DAERAH (BAPPEDA) KOTA PAYAKUMBUH

Pada hari ini Senin, 7 Oktober 2019 bertempat di Bappeda Kota Payakumbuh, kami yang bertandatangan dibawah ini :

1. Nama : Drs. IFON SATRIA CHAN, M.Si
2. NIP : 19751005 199501 1 001
3. Jabatan : Kepala Bappeda

Berdasarkan Keputusan Walikota Payakumbuh Nomor 800.176/512/Wk-Pyk/2018 Tanggal 24 Agustus 2018 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh dan Keputusan Walikota Payakumbuh Nomor : 900.81/783/Wk-Pyk/2018 tanggal 31 Desember 2018 tentang Pelimpahan / Pendelegasian Kewenangan Pengelolaan Keuangan Daerah Tahun Anggaran 2019.

1. Nama : NILA MISNA, S.Si, MP
2. NIP : 19731123 200004 2 004
3. Jabatan : Sekretaris Bappeda

Berdasarkan Keputusan Walikota Payakumbuh Nomor 900.47/361/Wk-Pyk/2019 tentang Perubahan kelima atas Keputusan Walikota Payakumbuh Nomor 900.414/3/Wk-Pyk/2019 tanggal 18 Juni 2019 tentang Penunjukan Pejabat Kuasa Pengguna Anggaran di Lingkungan Pemerintah Kota Payakumbuh Tahun Anggaran 2019 dan Keputusan Kepala Bappeda Kota Payakumbuh Nomor : 065/32/Bappeda-Ko/2019 Tanggal 7 Mei 2019 Tentang Keputusan Kepala Bappeda Kota Payakumbuh Nomor : 065/04/Bappeda-Ko/2018 Tanggal Tentang Penunjukan Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan Barang/Jasa pada Kegiatan di Lingkungan Bappeda Kota Payakumbuh Tahun Anggaran 2019. Telah melakukan evaluasi internal terhadap realisasi keuangan dan capaian kinerja Bappeda Kota Payakumbuh Triwulan III periode 1 Januari sampai dengan 30 September 2019 dengan hasil sebagai berikut :

#### A. Alokasi APBD Tahun 2019

Alokasi APBD tahun 2019 pada Bappeda Kota Payakumbuh sebesar Rp. 3.620.298.061,- untuk melaksanakan 2 (dua) urusan penunjang yaitu Urusan Perencanaan dengan 14 Program dan 47 Kegiatan dan Urusan Penelitian dan Pengembangan dengan 1 Program dan 4 kegiatan, dengan rincian program sebagai berikut :

#### I. Urusan perencanaan

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, sebesar Rp. 1.660.768.539,-
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, sebesar Rp. 258.647.540,-
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur, sebesar Rp. 18.000.000,-
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur SKPD, Sebesar Rp. 26.840.724,-
5. Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan, sebesar Rp. 12.417.500,-
6. Program Pengembangan data/informasi sebesar Rp. 87.437.010,-
7. Program peningkatan kapasitas kelembagaan perencanaan pembangunan daerah, sebesar Rp. 78.377.010,-
8. Program perencanaan pembangunan daerah, sebesar Rp. 972.603.138,-
9. Program perencanaan pembangunan ekonomi, sebesar Rp. 15.089.650,-
10. Program perencanaan sosial budaya, sebesar Rp. 45.544.400,-
11. Program Kerjasama Pembangunan, sebesar Rp. 8.128.000,-
12. Program penyusunan aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi (PPK) Pemerintah Daerah, sebesar Rp. 5.313.000,-
13. Program Perencanaan Pengembangan Wilayah Strategis dan cepat tumbuh, sebesar Rp. 9.480.225,-
14. Program Perencanaan Pengembangan Kota-kota menengah dan besar, sebesar Rp. 27.377.125,-

#### II. Urusan Penelitian dan Pengembangan

1. Program pengembangan inovasi daerah, sebesar Rp. 409.274.200,-

#### B. Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Triwulan II (Januari s/d Juni)

Sesuai realisasi anggaran serta progres pelaksanaan kegiatan sampai dengan triwulan III, maka capaian kinerja berdasarkan perjanjian kinerja Bappeda Kota Payakumbuh Tahun 2019 untuk periode 1 Januari sampai dengan 30 September 2019, telah realisasi sebesar Rp. 1.956.667.505,- atau sebesar 53,82%. Realisasi masing-masing sasaran, program dan kegiatan terealisasi sebagaimana pada laporan triwulan III Tahun 2019 terlampir.

Demikian Berita Acara ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Mengetahui,  
Kepala Bappeda Kota Payakumbuh

Drs. IFON SATRIA CHAN, M.Si  
NIP. 19751005 199501 1 001

Payakumbuh, Oktober 2019  
Sekretaris  
Bappeda Kota Payakumbuh

NILA MISNA, S.Si, MP  
NIP. 19731123 200004 2 004

#### LAPORAN TRIWULAN III TAHUN 2019

No	Gesner Strategi				Program	Indikator Program	Realisasi Indikator Program	Anggaran				% Capaian	
	Uraian	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja				Uraian	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Anggaran		Realisasi Keuangan
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

No	Gesner Strategi				Program	Indikator Program	Realisasi Indikator Program	Anggaran				% Capaian	
	Uraian	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Kinerja				Uraian	Indikator Kinerja	Target Kinerja	Realisasi Anggaran		Realisasi Keuangan
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	

Payakumbuh, Oktober 2019  
KEPALA BAPPEDA KOTA PAYAKUMBUH

Drs. IFON SATRIA CHAN, M.Si  
NIP. 19751005 199501 1 001

# CONTOH EVALUASI INTERNAL

BAPPEDA  
KOTA PAYAKUMBUH

**NOTULEN RAPAT**

Acara : Rapat Evaluasi Internal Triwulan III  
 Hari / Tanggal : Senin, 7 Oktober 2019  
 Pukul : 08.00 s/d selesai  
 Tempat : Ruang rapat Bappeda Kota Payakumbuh  
 Pimpinan Rapat : Kepala Bappeda Kota Payakumbuh  
 Anggota Rapat : Pegawai Bappeda Kota Payakumbuh

**Pembukaan :**

- Kepala Bappeda**  
 Arahan Kepala Bappeda tentang pelaksanaan dan peror realisasi kegiatan yang telah memasuki triwulan keempat dan tanggapan/penjelasan dari masing-masing bidang dan sekretre Hari ini akan dilaksanakan rapat koordinasi seluruh per daerah dengan walikota yang diikuti oleh seluruh kepala per daerah dnegan mengikutsertakan pejabat eselon tiga serta lu Kota Payakumbuh, untuk itu nanti agar diikuti oleh Sekretre seluruh Kabid Bappeda.  
 Disamping itu akan dilaksanakan sosialisasi terkait per tentang penyusunan APBD yang diikuti oleh seluruh Sosialisasi ini dilaksanakan selama 3 (tiga) hari mulai besok ta sampai Kamis tanggal 10 Oktober 2019 di Inna Muara Padang. Untuk kegiatan Bappeda yang akan dilaksanakan minggu antara lain : Laboratorium Inovasi yang diikuti oleh s perangkat daerah dan pelatihan fasilitator kelurahan.

**Pembahasan :**

- Sekretaris Bappeda**  
 > Penjelasan hasil Laporan Triwulan III Rencana Aksi Bappeda (sesuai laporan).  
 > Untuk progres pelaksanaan SAKIP, hari ini diagendakan pembahasan tentang pengentrian data Renstra ke s Sikopay oleh seluruh perangkat daerah, dan diharapkan Kasubag program dapat menghadiri rapat tersebut dilaksanakan di Aula Dinas Kominfo Kota Payakumbuh  
 > Adanya kemungkinan jadwal kegiatan Bappeda yang berd di Minggu ini, perlu dibahas bagaimana menyikapi dua ke (pelatihan faskel dan Lab. inovasi tersebut agar kegiatan te bisa berjalan optimal.  
 > Kita harapkan seluruh personil Bappeda untuk menyiapka aktivitas sesuai uraian tugas yang ada dalam Anjab, paling l diserahkan ke Bagian Organisasi hari Rabu tanggal 9 o 2019. Bank aktivitas dibuatkan untuk semua jabatan yai dalam peta jabatan.
- Kasubag Keuangan**  
 > Realisasi keuangan sampai triwulan 2 sekitar 53%  
 > Untuk kegiatan acara yang akan berlangsung untuk

BAPPEDA  
KOTA PAYAKUMBUH

**Kesimpulan**

- Kegiatan yang realisasinya masih di bawah target agar di percepat pelaksanaannya di bulan ini.
- Kegiatan Laboratorium Inovasi diadakan minggu depan hari Rabu, Kamis, Jum'at.
- Kegiatan Pelatihan Faskel diadakan minggu depan dengan jadwal direncanakan hari Kamis dan Jum'at

Notulis  
  
**YENI MAINI, SE**  
 NIP. 19830502 200901 2 002

**DAFTAR HADIR**

HARI / TANGGAL : Senin / 7 Oktober 2019  
 JAM : 08.00 s/d  
 TEMPAT : Ruang Rapat Bappeda  
 ACARA : Rapat Evaluasi Internal TW 3

NO	NAMA	JABATAN / INSTANSI	TANDA TANGAN
1	Yeni Maiani, SE	Kepala Bappeda	
2	Arifin	Kabid IPW	
3	...	...	
4	...	...	
5	...	...	
6	...	...	
7	...	...	
8	...	...	
9	...	...	
10	...	...	
11	...	...	
12	...	...	
13	...	...	
14	...	...	
15	...	...	
16	...	...	
17	...	...	
18	...	...	
19	...	...	
20	...	...	
21	...	...	
22	...	...	
23	...	...	
24	...	...	
25	...	...	
26	...	...	



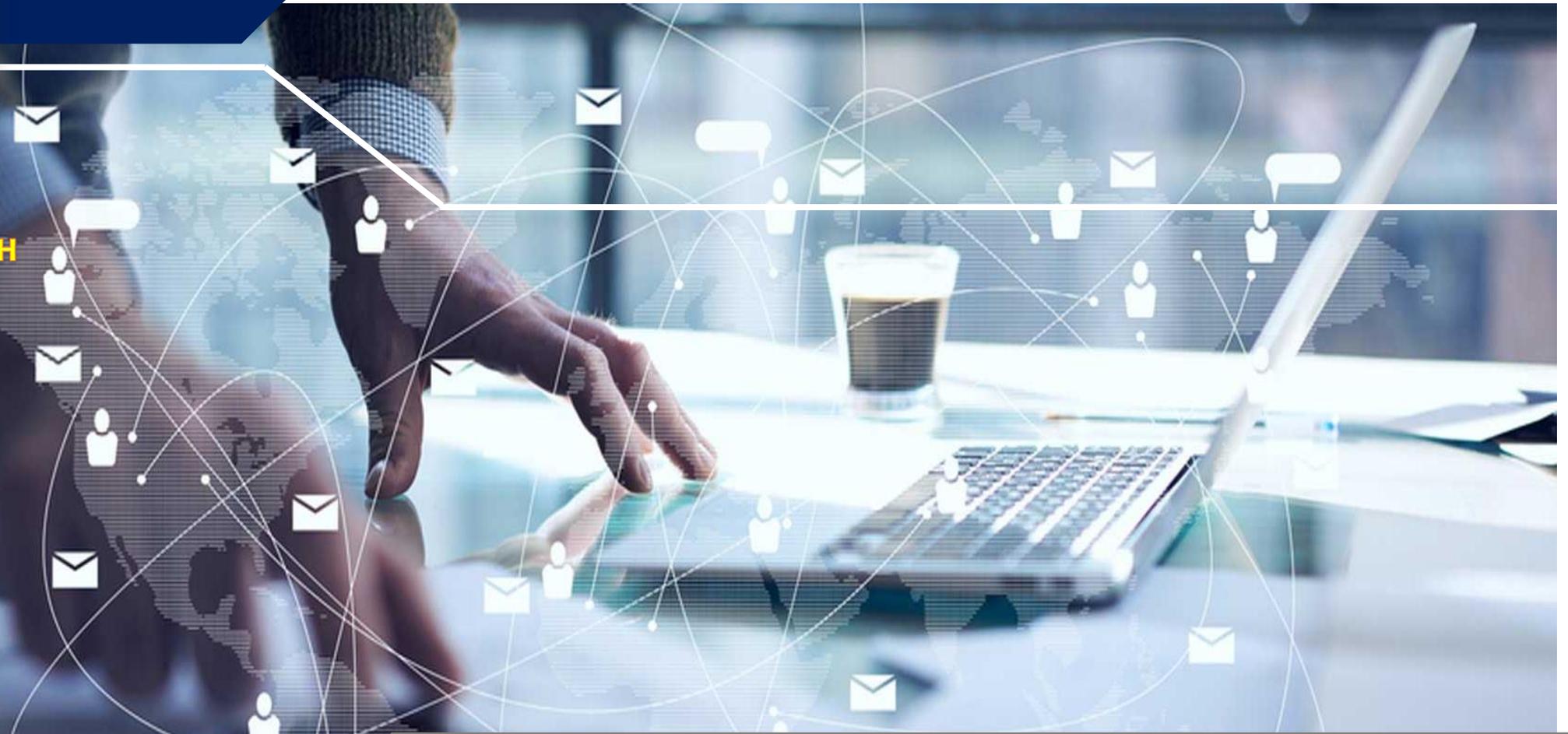
## NOTULEN RAPAT EVALUASI INTERNAL TRIWULAN III 2019 BAPPEDA

## DAFTAR HADIR & DOKUMENTASI RAPAT EVALUASI INTERNAL TRIWULAN III 2019 BAPPEDA





**PEMERINTAH  
KOTA PAYAKUMBUH**



**PEMANFAATAN PETA DIGITAL  
DALAM PELAYANAN PERIZINAN BERUSAHA**

# PRAKTIK BAIK YANG DILAKUKAN

## PEMANFAATAN PETA DIGITAL UNTUK PERTIMBANGAN TEKNIS IMB DAN PELAYANAN INFORMASI RENCANA KOTA

Legalisasi RDTR  
Kota Payakumbuh  
Dalam PERDA Nomor  
2 Tahun 2018

Aplikasi  
**GISTARU** Memuat  
Rdtr Online Dari  
Kementerian  
ATR/BPN

Pengembangan  
Sistem Informasi  
Penataan Ruang  
(**SITARANG**)  
KOTA  
PAYAKUMBUH

Pengembangan  
Aplikasi  
Keterangan Rencana  
Kota Online  
(**KRK ONLINE**)

INOVASI  
PENGEMBANGAN  
PELAYANAN  
ANTAR AP-KU

2018

TAHAP  
PENYUSUNAN  
DAN PENETAPAN  
RENCANA

2019

TAHAP  
PEMBUATAN PETA  
DIGITAL

2020

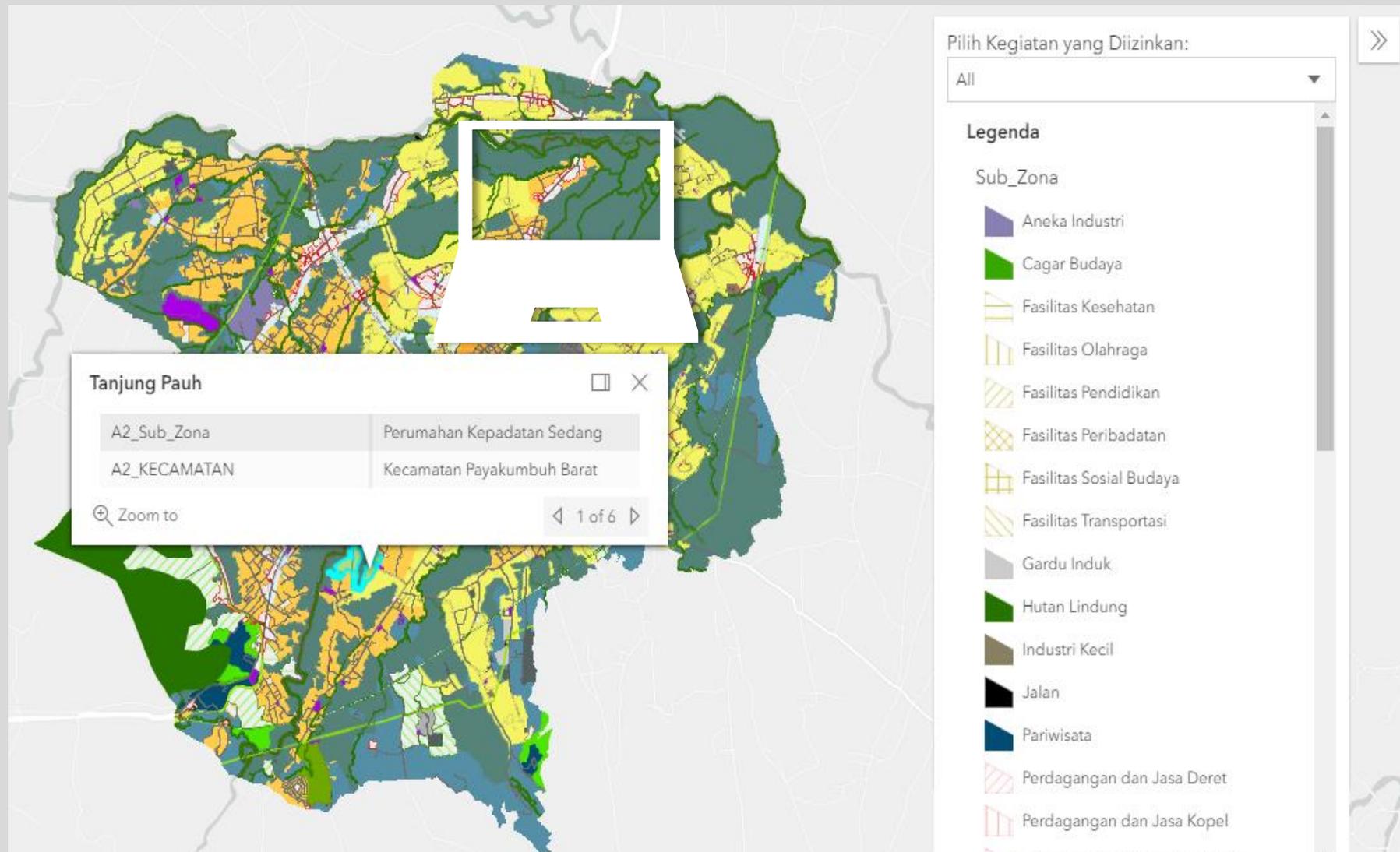
TAHAP  
PENGEMBANGAN  
DAN  
PENGUNAAN

2020

TAHAP  
PENGEMBANGAN  
DAN  
PENGUNAAN

INOVASI PELAYANAN PUBLIK

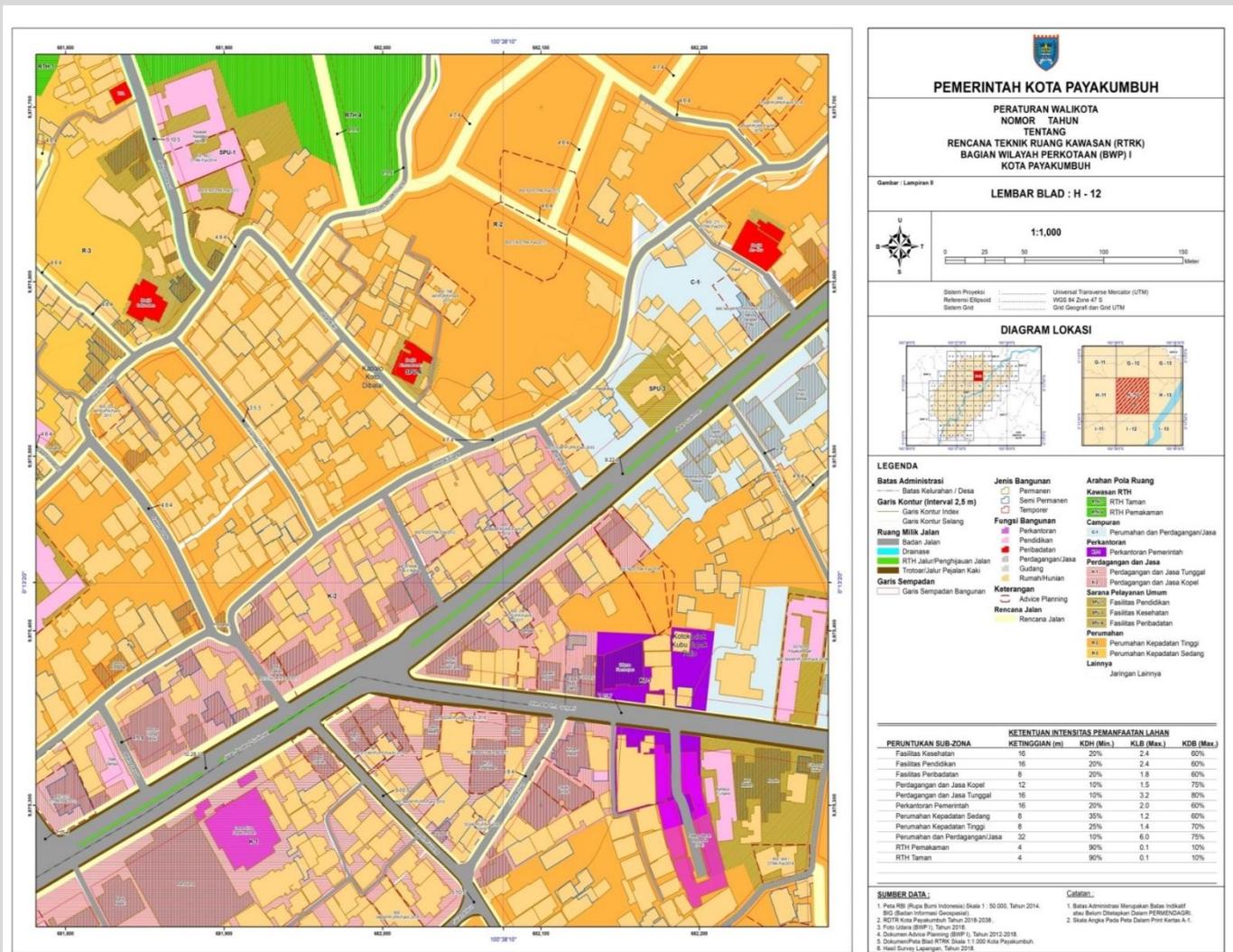
# PETA SISTEM INFORMASI PENATAAN RUANG (SITARANG)



# PENGEMBANGAN PETA GARIS RENCANA KOTA

SKALA 1:1000 YANG TERINTEGRASI DENGAN PETA DIGITAL RDTR DAN PETA BIDANG TANAH BPN

(4) PETA INI DIGUNAKAN  
UNTUK PELAKSANAAN  
PELAYANAN PENERBITAN  
KETERANGAN RENCANA  
KOTA (KRK) SAAT INI,  
RENCANA  
PENGEMBANGAN  
KEDEPAN  
DIMANFAATKAN UNTUK  
PELAYANAN KRK SECARA  
ONLINE



Pelayanan KRK Secara Online

# PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN

## Setelah Pemanfaatan Peta Digital Dalam Pelayanan Perizinan Berusaha



### SEBELUM

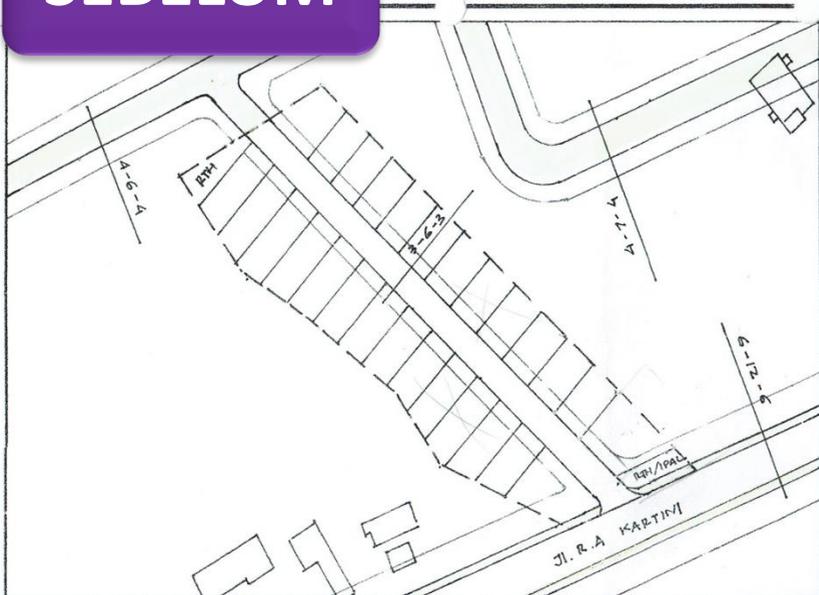
1	WAKTU PELAYANAN KRK 14 HARI KERJA
2	WAKTU PELAYANAN IMB 10 HARI KERJA
3	MASIH MENGGUNAKAN PETA MANUAL SEHINGGA TINGKAT KETELITIAN MASIH RENDAH
4	DOKUMEN PETA BELUM DAPAT DIAKSES SECARA ONLINE
5	BELUM ADA DATABASE PELAYANAN PENERBITAN

### SESUDAH

		Keunggulan
1	WAKTU PELAYANAN KRK 7 HARI KERJA	<i>Adanya kepastian waktu pelayanan</i>
2	WAKTU PELAYANAN IMB 5 HARI KERJA	
3	TERINTEGRASI DENGAN PETA DIGITAL, BERBASIS TITIK KOORDINAT & PETA BIDANG TANAH BPN	<i>Tidak ada intervensi, akurat, terukur, meminimalisir Kesalahan</i>
4	SUDAH DAPAT DIAKSES SECARA ONLINE	<i>Dapat diakses semua pihak</i>
5	SUDAH MEMPUNYAI DATABASE PETA	<i>Satu Referensi, Satu Standar</i>

# PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN

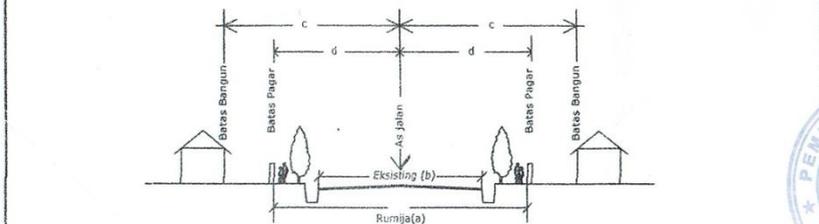
SEBELUM



PETA MANUAL

SESUDAH

PETA DIGITAL



- a. Rencana Lebar Jalan/ Rumija = 12,86 m
- b. Lebar Jalan Eksisting = 7,80 m
- c. Garis Sempadan bangunan (GSB) dari As Jalan = 12,86 m
- d. Garis Sempadan Pagar dari As Jalan = 6,83 m
- e. Garis Sempadan Sungai = 1
- f. Garis Sempadan Irigasi = 1

PEMERINTAH KOTA  
PAYAKUMBUH  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG

KETERANGAN RENCANA KOTA  
(Advice Planning)  
Nomor : 600.002/AP/PUPR-Pyk/I -

Tanah Milik : RIDWAN EFENDI / FA  
Lokasi : JL. KARTINI, KEL. TIGA DUA, KEC. PYK UTARA  
Fungsi utama bangunan : PERUMAHAN  
Kdb/Klb/kdh :  $\leq 40\%$ ,  $\leq 0,8$ ,  $\geq 52\%$

- Keterangan Gambar :
- Batas tanah
  - Garis sempadan pagar (GSP) / Batas pagar
  - Terkena pembangunan prasarana sarana dan utilitas umum
  - RTH Hutan Kota
  - Garis sempadan bangunan (GSB)
  - Garis sempadan sungai (GSS)
  - Garis sempadan irigasi (GSI)
  - Jalan Existing
  - Rencana Jalan
  - Bangunan

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAYAKUMBUH  
KEPALA BIDANG PENATAAN RUANG  
MUSLIM, ST, M.Si  
NIP. 19750402 200003 1 005  
OHWILSON WENDE  
NIP. 19650413 19864

Blad : E.11  
Skala : 1 : 1.000  
Tgl : 09 Jan 2018



Titik koordinat memudahkan dalam pengecekan melalui aplikasi GISTARU atau SITARANG



- a. Rencana Lebar Jalan/ Rumija : 7,83 M
- b. Lebar Jalan Eksisting : 5,83 M
- c. Garis Sempadan Bangunan (GSB) dari As Jalan : 7,5 & 3,5 M
- d. Garis Sempadan Pagar dari As Jalan : 3,5 & 1,5 M
- e. Garis Sempadan Sungai (GSS) : .....
- f. Garis Sempadan Irigasi (GSI) : .....
- g. Garis Kereta Api (GKA) : .....

PEMERINTAH KOTA  
PAYAKUMBUH  
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG

KETERANGAN RENCANA KOTA  
(Advice Planning)  
Nomor: 600/ /PUPR-Pyk/ 2019

Pemohon : KILAT BUWONO  
Lokasi : Jalan Puti Bungsu Kelurahan Padangtongah Balainanduo Kecamatan Payakumbuh Barat  
Bangunan yang di Izinkan : Rumah  
KDB/KLB/KDH :  $< 60\%$  /  $< 1,2$  /  $> 35\%$   
Sub Zona : Perumahan Kepadatan Sedang (R-3)

- Keterangan Gambar :
- Batas Tanah
  - Garis Sempadan Pagar (GSP) / Batas Pagar
  - Terkena pembangunan prasarana sarana dan utilitas umum
  - Garis Sempadan Bangunan (GSB)
  - Garis Sempadan Sungai (GSS)
  - Garis Sempadan Irigasi (GSI)
  - RTH Hutan Kota
  - Jalan Existing
  - Rencana Jalan
  - Bangunan

KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG KOTA PAYAKUMBUH  
KEPALA BIDANG PENATAAN RUANG  
MUSLIM, ST, M.Si  
NIP. 19750402 200003 1 005  
EKA DIANA RILVA, ST, M.Eng  
NIP. 19860708 200901 2 002

Blad : J.9  
Skala : 1:1,000  
Tgl :  
No. Lembar :

# PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN



## SEBELUM

	TAHAPAN	PELAKSANA	UNIT PROSES
1	PENGAJUAN PERMOHONAN	PEMOHON	SELURUH PROSES TERDAPAT PADA DINAS PUPR
2	CEK LAPANGAN	PEMOHON DAN PETUGAS	
3	CEK DENGAN PETA MANUAL <b>RTRW</b>		
4	SK KRK DAN PETA LAMPIRAN	PETUGAS	
5	PENYERAHAN DOKUMEN	PEMOHON	

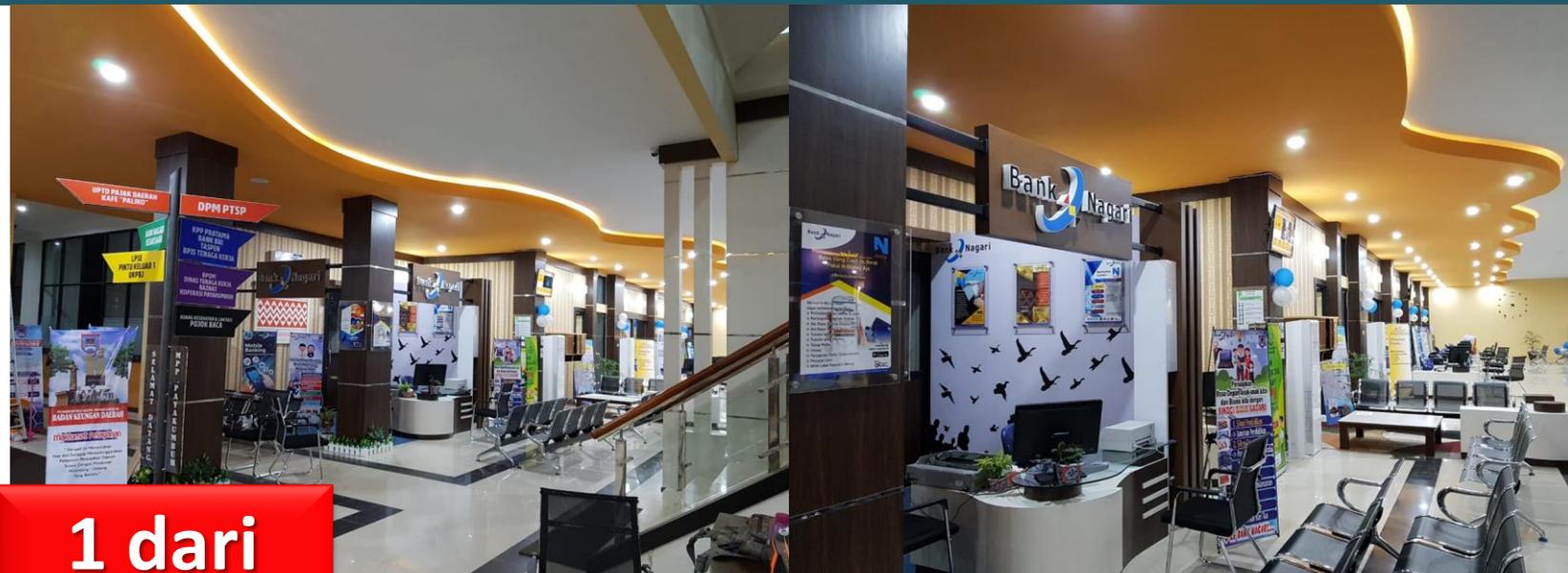
## SESUDAH

	TAHAPAN	PELAKSANA	UNIT PROSES
1	PENGAJUAN PERMOHONAN	PEMOHON	MAL PELAYANAN PUBLIK
2	CEK LAPANGAN	PETUGAS	DINAS PUPR
3	CEK DENGAN PETA DIGITAL DAN PETA BIDANG BPN <b>RDTR</b>		
4	SK KRK DAN PETA LAMPIRAN	PEMOHON	MAL PELAYANAN PUBLIK
5	PENYERAHAN DOKUMEN		

# MALL PELAYANAN PUBLIK (MPP)



Mall pelayanan publik Kota Payakumbuh sudah mendapatkan penetapan lokasi oleh Kementerian PAN-RB Melalui SK Menteri PAN-RB Nomor 655 tahun 2018, yaitu bertempat di Lantai dasar Kantor Balai Kota Payakumbuh dan mulai beroperasi sejak 17 Desember 2019



1 dari  
**20**  
MPP  
yang ada  
di Indonesia

26 instansi  
167 pelayanan



**KOMITMEN KOTA PAYAKUMBUH UNTUK TERUS MENINGKATKAN KUALITAS  
PELAYANAN PUBLIK MENGHADIRKAN MALL PELAYANAN PUBLIK YANG MENYATU  
DENGAN KANTOR WALIKOTA**

6



**PENGHARGAAN YANG DITERIMA ATAS CAPAIAN KINERJA**

# PENGHARGAAN YANG DITERIMA ATAS CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019



# 18

Penghargaan  
Tingkat Nasional  
Dan Asean

- 1 **REGIONAL LEADER ENTREPRENEURSHIP AWARD**  
Kategori Perdagangan dan Penanggulangan Kemiskinan  
(dari ASEAN Philips Kotrler Center dan Markplus )
- 2 **OPINI WTP** dari BPK RI yang ke 5
- 3 **HASIL EVALUASI SAKIP ; BB** (dari Kementerian PAN-RB)
- 4 **(PELAYANAN PUBLIK TERBAIK WILAYAH I**  
(dari Kementerian PAN-RB)
- 5 **INDONESIA'S ATTRACTIVENESS AWARD (IAA)**  
Grade Platinum Kategori Pelayanan Publik Terbaik  
(Tempo Media Group dan Frontier Consulting Group)
- 6 **ADIPURA** yang ke 11 Kali (dari Kementerian Lingkungan Hidup)
- 7 **NIRWASITA TANTRA** (Pengelola Lingkungan Hidup terbaik)  
(dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan))
- 8 **KOTA SEHAT SWASTISABA WISTARA** yang ke 6  
(dari Kementerian Kesehatan)
- 9 **SANITASI TOTAL BERBASIS MASYARAKAT (STBM) AWARD**  
(dari Kementerian Kesehatan)
- 10 **GOVERMENT AWARD** Kategori Kota Sehat (Sindo Weekly)



# PENGHARGAAN YANG DITERIMA ATAS CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019



18

Penghargaan  
Tingkat Nasional  
Asean

- 11 **KOTA LAYAK ANAK (KLA) Tingkat Madya**  
(dari Kementerian Pemberdayaan Perempuan & Perlindungan Anak)
- 12 **KOTA PEDULI HAM** (dari Kemenkumham)
- 13 **PIALA WAHANA TATA NUGRAHA (WTN)** yang ke 7 kali  
(dari Kementerian Perhubungan)
- 14 **PENGHARGAAN ANUGERAH PANDU NEGERI (APN)**  
kategori Silver (dari Indonesian Institute for Public Governance (IIPG))
- 15 **PENGHARGAAN PENYELENGGARAAN PENATAAN RUANG TERBAIK NASIONAL** ( dari Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional)
- 16 **PENGHARGAAN APRESIASI BUNDA PAUD NASIONAL**  
(dari Kementerian Pendidikan)
- 17 **SATYALANCANA KEBAKTIAN SOSIAL**  
(dari Presiden Republik Indonesia)
- 18 **PENGHARGAAN PPD** Peringkat 5 Nasional  
Kategori Kota (dari BAPPENAS)





*Sekian Terima kasih*